

LOCAL 100 News



UNITE**HERE!** LOCAL 100 — New York • New Jersey

October 2017

Continuing the fight for an Aramark Master Contract

On August 17th, Aramark council members from New York and New Jersey met again to discuss their negotiations for a Master Contract. The council discussed several demands that they, and the shops they represented, felt were most important during these negotiations.



Members from Aramark after their meeting to discuss contract negotiations on August 17th

Compass Workers Gearing Up for Contract Ending in 2018

Compass Group Council members came together on August 10th for their first Negotiation Council meeting for the Compass Master Contract. Over 800 members filled out surveys with demands, thoughts and

concerns for contract negotiations. Members are demanding health benefits for all eligible workers, pension and living wage increases. The current Master Contract expires on February 28th, 2018.



Compass Group Council after their August 10th meeting to discuss Master Contract

On the Inside

- 2 Organizing Beyond Barriers 2017
- 2 Monthly Citizenship Clinics at UNITE HERE Local 100
- 3 Leadership Organizing Training Part One
- 3 2017 Summer Interns
- 4 Members meet with MSG for 5th time
- 4 \$339,612.21 in Victories in 2017
- 4 Fighting for \$15 in New Jersey

ALREADY A MEMBER AND INTERESTED IN LEARNING MORE ABOUT LOCAL 100 NEWS & EVENTS? TEXT **LOCAL100** TO **877-877**.

Organizing Beyond Barriers 2017

This Summer UNITE HERE Local 100 held its annual OBB Program (Organizing Beyond Barriers). Students and members across New York and New Jersey came together for eight weeks to learn how to organize, push forward the union's campaigns, and find inspiration in people who are willing to take up the struggle for social justice. Tina Payne, a participant in the OBB Program said "OBB has opened a lot of different parts of myself that I wasn't able to show before. The program has inspired me to let my coworkers know that the union is more than they think; being a part of a union gives us benefits at work that I took advantage of. At the end of the day, we are all going through things

at work and the union gives us the power to speak up."

Marcela Jimenez, who participated in the OBB program and now works at UNITE HERE Local 100 reflected on her time with the OBB Program; "OBB provided me with an invaluable experience, allowing me to develop organizing and research skills. Most importantly I got to see workers empowering each other, which to me is what the union is all about!" UNITE HERE Local 100 would like to thank this year's Interns for all of their hard work and dedication to workers across the Tri-State area!



OBB Sumer 2017 participants [from bottom left to right] Naomy Urrea, employee of Compass Group; Tina Payne, a Starbucks employee at Newark Airport; Lillian Sanchez, Stalin Beltran, an employee of Madison Square Garden; [top left to right] Jewell Harrison, an employee at Prudential Center; Director Jason Serko

"I got to see workers empowering each other, which to me is what the union is all about!"

— Marcela Jimenez

Monthly Citizenship Clinics at UNITE HERE Local 100

- Do you have questions about citizenship?
- Are you or a family member looking to become a citizen?
- Confused about what comes after a green card?



Citizenship Information Session with UNITE HERE Local 100 Members at Gate Gourmet

UNITE HERE Local 100 we will be holding monthly immigration clinics with an immigration lawyer. Please contact UNITE HERE Local 100 at (212) 541-4226 for more information!

Leadership Organizing Training Part One

UNITE HERE Local 100 held its Fourth Leadership Organizing Training in New York and New Jersey on August 19th. At the last trainings members learned about “Right to Work” laws, strategized a plan to invite coworkers to join the Union and discussed their hopes and dreams for their jobs and family lives. Members learned about the potential impact of repealing TPS (Temporary Protected Status) and DACA (Deferred Action for Childhood Arrivals); they practiced what to do in case of ICE (Immigration and Customs Enforcement) raids at a workplace and continued to strategize and practice inviting fellow workers to join the movement.

TPS is a program that grants protections to people living in the United States who originate from countries that are unsafe for them to return to due to natural disasters, wars, ongoing strife or the country is unable to handle the return of its nationals adequately; examples are Haiti, Honduras and El Salvador. DACA, or Deferred Action for Childhood Arrivals, protects eligible immigrant youth who came to the United States when they were children from deportation. DACA gives young undocumented immigrants: protection from deportation, and a work permit. The program expires after two years, and is subject to renewal.



Shop Stewards (from left to right) Lety Vega, Olga Genao, Isabel Morales and Neyi Gonzalez representing workers at Sara Lawrence College in Yonkers, New York



Sue Chinn from UNITE HERE Immigration Program asks Shop Stewards questions about TPS & DACA

2017 Summer Interns

UNITE HERE Local 100 hosted dedicated interns who worked diligently speaking to members, visiting shops and getting surveys filled out. Together they got 1,100 surveys completed! Local 100 is grateful for the time, effort and energy these interns dedicated to growing our Union and movement. Carolina Miranda, who was on a union leave from her job at OTG, La Guardia

in terminal C, said “It was an impactful and educational experience. I felt thankful and blessed to be around so many smart, talented and dedicated organizers from all over the country. People should definitely get involved with programs at UNITE HERE Local 100 and see the difference we can make when we stand united!”

“People should definitely get involved with programs at UNITE HERE Local 100 and see the difference we can make when we stand united!”

— Summer 2017 Intern
LOA Carolina Miranda



Fighting for \$15 in New Jersey

After fighting (and winning!) a historic \$15 minimum wage in New York, UNITE HERE Local 100 has joined the Coalition for \$15 In New Jersey! This summer Local 100 organizers and members hit the streets collecting surveys from airport employees about what \$15 per hour would mean for them and their families. Due to the New York State legislation, airport

employees in New York will get to \$15 but Newark Airport workers will be left at \$8.44!

Local 100 and our members are calling for a \$15 minimum wage for all employees, tipped workers included. New Jersey deserves the New York standard! Currently the minimum wages in New York and New Jersey are as follows:

	New York City	New Jersey
Non-Tipped Employees	\$11	\$8.44
Tipped Employees	\$7.50	\$2.28

Top: Michael Prevue from Newark Airport Terminal A Jamba Juice;
Bottom: Joseph Orellana from OTG in La Guardia Airport Terminal C speaking at the Port Authority on July 20th



Members meet with MSG for 5th time!

Madison Square Garden Local 100 contract expired on May 31st. On August 23rd members met with MSG and they now are fighting to keep their gratuity, health insurance for eligible members, their mandatory 5 sick-days per year as required by the New York City Paid Sick Leave Law and are demanding a living wage increase for all Madison Square Garden members. If you are interested in joining your MSG Committee please contact Lead Organizer Cheryl Brandon at (646) 423-5819.



MSG Negotiation Committee meeting with the company

\$339,612.21 in Victories in 2017!

Since January 1st, Local 100 has won **\$339,612.21** in grievance and arbitration cases. These victories are a combination of efforts from

shop stewards, committee members and passionate members who want to see their fellow workers compensated fairly.



Francisco Espinal, SSP employee and Local 100 member, at August 30th March to #DefendDACA



Local 100 members join New York City Mayor Bill DeBlasio and Allies in support of DACA and DREAMers on September 5th

LOCAL 100 Noticias



UNITEHERE! LOCAL 100 — New York • New Jersey

octubre de 2017

Continuamos la Lucha por el Contrato General de Aramark

El 17 de agosto, el comité de miembros de Aramark de Nueva York y Nueva Jersey se reunieron nuevamente para discutir su negociación por un Contrato General. El comité discutió varias demandas que ellos, y sus tiendas de trabajo creyeron más importantes durante estas negociaciones.



Miembros de Aramark después de discutir las negociaciones del contrato el 17 de agosto

Trabajadores de Compass se preparan para finalizar el Contrato en el 2018

Miembros del Comité de Compass Group se reunieron el 10 de agosto para su primera reunión de negociación para el Contrato Maestro de Compass. Más de 800 miembros llenaron encuestas con demandas, ideas y preocupaciones para el contrato.

Miembros están demandando beneficios de salud para todos los trabajadores elegibles, pensión y un aumento salarial. El actual contrato general expira el 28 de febrero de 2018.



Comité de Compass Group después de su reunión el 10 de agosto para discutir Contrato Maestro

Adentro

- 6 Organizando Más Allá de las Barreras 2017
- 6 Entrenamiento de Líderes Parte Uno
- 6 Internos del Verano 2017
- 7 Los Miembros se reúnen con MSG por Quinta Vez
- 6 Luchando por \$15 en Nueva Jersey
- 7 ¡\$339,612.21 en Victorias en el 2017!
- 7 Clínica Mensual de Ciudadanía en UNITE HERE Local 100

YA ERES MIEMBRO E INTERESADO EN APRENDER MÁS SOBRE NOTICIAS Y EVENTOS DEL LOCAL 100? TEXT **LOCAL100** A **877-877.**

Organizando Más Allá de las Barreras 2017

Este verano UNITE HERE Local 100 sostuvo su Programa Anual de “OBB” (Organizando Más Allá de las Barreras 2017). Estudiantes y trabajadores a través de Nueva York y de Nueva Jersey se unieron por 8 semanas para aprender a organizar, empujar a las campañas de Unión y encontrar inspiración en personas que están dispuestas a luchar por la justicia social. Tina Payne, una participante del Programa OBB, dijo: “OBB me ha ayudado a descubrir partes de mí que no había demostrado antes. El Programa me ha inspirado a dejarle saber a mis compañeros de trabajo que la Unión es más de lo que piensan; ser parte de una unión nos da beneficios en el trabajo que he podido

aprovechar. Al final del día, todos pasamos por cosas en el trabajo y la Unión nos da el poder de levantar nuestras voces”. Marcela Jimenez, quien también participo anteriormente en el programa de OBB y ahora trabaja para UNITE HERE Local 100 reflexionó en su experiencia con el Programa OBB, “OBB me proporcionó con una experiencia inestimable, permitiéndome desarrollarme en organizar e investigar. ¡Mas importante pude ver a trabajadores empoderándose los unos a los otros, que para mí es de lo que se trata la Unión!” UNITE HERE Local 100 le agradece a los internos de este año por todo su arduo trabajo y dedicación a los trabajadores de todo el área de los Tres Estados!



Participantes del programa de “OBB” Verano 2017 [de izquierda a derecha] Naomy Urra de Compass Group; Tina Payne de Starbucks en el Aeropuerto de Newark; Stalin Betran de Madison Square Garden; [de izquierda a derecho alto] Jewell Harrison de Prudential Center; Jason Serko, Director de OBB

“¡Mas importante pude ver a trabajadores empoderándose los unos a los otros, que para mí es de lo que se trata la Unión!”

— Marcela Jimenez

Internos del verano 2017

UNITE HERE LOCAL 100 acogió a internos dedicados y motivados que trabajaban diligentemente hablando con los miembros, visitando tiendas y obteniendo encuestas. ¡Juntos obtuvieron 1,100 encuestas completadas! La Local 100 está agradecida por el tiempo, el esfuerzo y la energía que estos internos dedicaron al crecimiento de nuestra Unión y movimiento. Carolina Miranda, que fue una interna en ausencia de Unión de su trabajo en OTG de La Guardia Terminal C en el verano 2017 dijo: “Fue una experiencia impactante y educativa. Me sentí agradecida y bendecida por estar cerca de tantos organizadores inteligentes, talentosos y dedicados en todo el país. ¡La gente definitivamente debe involucrarse con los programas de UNITE HERE Local 100 y ver la diferencia que podemos hacer cuando estamos unidos!”



“¡La gente definitivamente debe involucrarse con los programas de UNITE HERE Local 100 y ver la diferencia que podemos hacer cuando estamos unidos!”

— Verano 2017 Interna de “LOA” Carolina Miranda

Luchando por \$15 en Nueva Jersey

¡Después de luchar (¡y ganar!) mínimo de \$15 en Nueva York, la Local 100 se ha unido a la Coalición por \$15 en Nueva Jersey! Este verano, los organizadores de la Local 100 y sus miembros salieron a las calles recolectando encuestas de los empleados del aeropuerto acerca de lo que \$15 por hora significa para ellos y sus familias. Debido a la legislación del Estado de Nueva York, los empleados de los

Aeropuertos en Nueva York obtendrán \$15 pero los miembros del Aeropuerto de Newark quedarán en \$ 8.44!

Local 100 y nuestros miembros están pidiendo un salario mínimo de \$ 15 para todos los empleados, incluyendo trabajadores con propina. ¡Nueva Jersey se merece el estándar de Nueva York! Actualmente los salarios mínimos en Nueva York y Nueva Jersey son los siguientes:

	Nuevo York	Nuevo Jersey
Empleados sin propina	\$11	\$8.44
Empleados con propina	\$7.50	\$2.28



Michael Prevue del Aeropuerto de Newark, Terminal A Jamba Juice; Joseph Orellana de OTG en el Aeropuerto de La Guardia Terminal C el día 20 de julio.

Entrenamiento de Líderes Parte Uno



Delegados Sindicales [de izquierda a derecha] Lety Vega, Olga Genao, Isabel Morales and Neyi Gonzalez representando trabajadores en Sarah Lawrence College en Yonkers, Nueva York

UNITE HERE Local 100 celebró su cuarto entrenamiento de organización de liderazgo en Nueva York y Nueva Jersey el 19 de agosto. En los últimos entrenamientos los miembros aprendieron acerca de las leyes de “Derecho al Trabajo”, diseñaron un plan para invitar a sus compañeros a unirse a la Unión y discutieron sus esperanzas y sueños para sus trabajos y vida familiar. Los miembros aprendieron sobre el impacto potencial de la revocación del TPS (Estado Temporal Protegido) y DACA (Acción Diferida para Llegadas de Niñez); practicaron lo que debían hacer en caso de una redada del ICE (Inmigración y Aduanas) en un lugar de trabajo y siguieron elaborando estrategias y practicando la invitación de compañeros de tra-

bajo para unirse al movimiento.

TPS es un programa que otorga protección a personas que viven en los Estados Unidos y que provienen de países que no son seguros para que regresen debido a desastres naturales, guerras, luchas en curso o el país es incapaz de manejar adecuadamente el retorno de sus nacionales; ejemplos son Haití, Honduras y El Salvador. DACA, o Acción Diferida para Llegadas de Niñez, protege a jóvenes inmigrantes elegibles de deportación que llegaron a los Estados Unidos cuando eran niños. DACA ofrece a los jóvenes inmigrantes indocumentados: protección contra la deportación y permiso de trabajo. El programa caduca después de dos años y está sujeto a renovación.



Sue Chinn del Programa de Inmigración de UNITEHERE! le hace preguntas a los delegados sindicales acerca de TPS y DACA

\$339,612.21 en Victorias en el 2017

Desde el 1 de enero, Local 100 ha ganado \$339,612.21 en casos de quejas y arbitraje. Estas victorias son una combinación de esfuerzos de los

delegados sindicales, de los miembros del comité y de los miembros apasionados que desean ver a sus compañeros compensados justamente.

Los miembros se reúnen con MSG por Quinta Vez

El contrato de los empleados de Madison Square Garden expiró el 31 de mayo. El 23 de agosto los miembros se reunieron con MSG y ahora están luchando para mantener su propina, seguro de salud para los miembros elegibles, sus 5 días de enfermedad obligatorios por año como lo

requiere la ley en Nueva York; y están exigiendo un aumento salarial digno para todos los miembros del Madison Square Garden. Si está interesado en unirse a su Comité de MSG, por favor contacte a la organizadora líder Cheryl Brandon al (646) 423-5819.



Reunión del Comité de Negociación de MSG con representantes de MSG

Clínica Mensual de Ciudadanía en UNITE HERE Local 100

- ¿Tiene preguntas acerca de la ciudadanía?
- ¿Usted o un familiar buscan convertirse en ciudadanos?
- ¿Tiene usted confusión en el seguimiento a la tarjeta verde?

UNITE HERE Local 100 estaremos realizando clínicas de inmigración mensualmente con un abogado de inmigración. Para más información, por favor contacte a UNITE HERE Local 100 al (212) 541-4226.



Local 100 UNITEHERE!

275 7th Ave, 16th Floor
New York, NY 10001

Address service requested

ALREADY A MEMBER AND
INTERESTED IN LEARNING MORE
ABOUT LOCAL 100 NEWS & EVENTS?
TEXT **LOCAL100** TO **877-877**

FOLLOW US!

www.unitehere100.org



[Instagram.com/UniteHereLocal100](https://www.instagram.com/UniteHereLocal100)



[Facebook.com/UniteHereLocal100](https://www.facebook.com/UniteHereLocal100)



[Twitter.com/UniteHere100](https://twitter.com/UniteHere100)



[@UNITEHERE! Local 100](https://www.youtube.com/@UNITEHERE!Local100)

ABRIR AQUÍ

Local 100 UNITEHERE!

General Membership Meetings

**Tuesday
October 31st**

**9:30 am
3:30 pm
5:00 pm**

at the Local 100 Office
275 7th Ave., 16th floor, NYC
(between 25th and 26th Streets)

Please make an effort to attend!
Your participation is important!

Reuniones Generales de la Membresía

**Martes
31 de octubre del 2017**

**9:30 am
3:30 pm
5:00 pm**

en la oficina de la Local 100
275 7th Ave., piso 16, NYC
(entre las calles 25 y 26)

¡Favor de asistir!
¡es muy importante su participación!

OPEN HERE