

News

LOCAL 100



UNITE**HERE!** LOCAL 100 — New York • New Jersey

July 2017

Thousands of Immigrants and Workers Rally on May 1st in Foley Square

Thousands of immigrants and working New Yorkers participated in a major May Day rally and concert at Foley Square calling for an end to attacks on immigrant, refugees, and Muslim communities. New Yorkers united their voices to demand respect and dignity for immigrant communities, as well as good jobs and the right to organize.

Gerard Cerda, a vendor at Madison Square Garden, and Local 100 Executive Board

member said, “We will not be divided. We’re building a movement for immigrants and all workers to achieve greater equality and opportunity.”

Jose Maldonado, Secretary Treasurer, UNITE HERE Local 100, said: “International Workers Day is an international movement and has been building for decades. All workers regardless of status must be protected by labor, employment, health & safety laws.”

See more photos on page 2.



Members of Local 100 march through downtown Manhattan during rally on May 1st

Update on Master Contract for Aramark

Aramark workers took a big step on June 1st, when UNITE HERE! Local 100 and 59 committee members from 15 different locations met for the first time with Aramark to negotiate a Master contract for New York and Northern New Jersey. Some of the members from the bargaining committee expressed the importance of a master agreement. Cheryl Brathwaite, a cashier at 4 NY Plaza stated that, “I am confident my coworkers and I will get the benefits we deserve and without my union this would not be possible.”

Betty Montano, a cashier from Aramark Bank of New York, and Local 100 Executive Board member said, “I’ve been with Local 100 for 17 years and having one contract for all Aramark locations will be a great improvement and benefit us all.”



(Left) Cheryl Brathwaite a cashier at Aramark at 4 NY Plaza. (Right) Betty Montano, a cashier from Aramark at Bank of New York, Local 100 Executive Board member.



The Local 100 negotiating committee (at left) gives contract proposal to Aramark management at the New York Local 100 union office, in the opening meeting of 2017 contract negotiations.

Local 100 Members Button Up at Work in Support of May 1st Rally



Committee & Shop Steward, Legends at Prudential Center



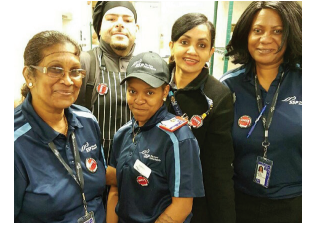
Compass, Flik at NBC



Currito's, Areas at EWR



Flik, British Airways Lounge at EWR



SSP America at JFK T-4



Food Preps & Cooks at Yankee Stadium



Gate Gourmet at EWR



Happy Clam and Gate Hole OTG at EWR



Warehouse workers at Madison Square Garden



Q'doba, Midfield Concessions at EWR



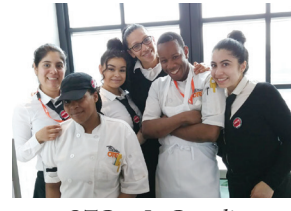
Cashiers at Madison Square Garden



Merchandise workers at Madison Square Garden



OTG at JFK



OTG at LaGuardia



Starbucks at EWR



Club Seat Runners at Madison Square Garden



Riviera, OTG at EWR



SSP America at JFK T-4



Jamba Juice, Creative Food Group at EWR



Cashiers at Madison Square Garden

Meadowlands Racing and Entertainment Emergency Meeting

On May 6th, an emergency Union meeting was held at Meadowlands Racing and Entertainment in New Jersey regarding the company's lack of movement throughout their contract bargaining session. Leading this meeting were shop steward Kens Estime and Carlos Clavijo who were accompanied by their fellow cooks and bartenders.



Meadowlands Racing and Entertainment kitchen workers buttoning up in preparation for the May 1st rally.

Thousands of UNITE HERE members and allies demonstrate at Yale graduation in support of graduate teachers

On May 22nd, UNITE HERE Local 100 gathered outside of Yale University's commencement ceremony in New Haven, Connecticut alongside thousands of UNITE HERE members from all over the east coast in a massive demonstration which included eight graduate student teachers fasting to demand Yale to begin contract negotiations with graduate teachers in eight different departments.

Angelica Marte, shop steward, Patina restaurant at Roc Center Cafe



Members of Local 100 gather before marching through the streets of New Haven, Connecticut.



Shaping the Future at Nassau Coliseum

Levy workers at newly organized Nassau Coliseum are preparing for contract negotiations, and now is the time to mobilize. Building a strong committee is

key to winning a fair contract that will protect members and their livelihoods. Wages, health-care and seniority are issues to be discussed.



From left to right: Robert Chasworth, Fernando Figueroa, Susan Chasworth, Marbin Tucker, Dennis Diaz, Howard Lesman

\$220,769.74 in Victories

Since

January 1st 2017 Local 100 has won a total of \$220,769.74 in grievance and arbitration cases.

This is a collective effort from shop stewards, committee members and dedicated members who stand together fighting for our rights.

“We strive to provide hard working men and women a real opportunity to provide for



Members of Local 100 at Newark Office at June 3rd Training

their families with good jobs, fair wages and good benefits,” said Jose Maldonado, Secretary Treasure of UNITE HERE Local 100.

Airline Food Workers, Passengers and Retirees tell American Airlines they’re Fed Up!

Airline food service workers are turning up the heat for living wages. Over 100 workers and allies gathered at American Airlines’ annual shareholder meeting on June 14th calling out the airline for mistreatment of airline passengers, former American Airlines employees, and airline food workers.

“I work hard to make food that I hope passengers will enjoy when they fly, and I think that both passengers and airline food workers like me deserve better from the airlines,” said Yamilet Viguera, an airline food worker in Miami, FL, “To say I’m fed up is an understatement.”

The rally was the final event of the multi-city “Fed Up Tour,” which saw 13 UNITE HERE members travel through American Airlines hub cities Charlotte, Washington, D.C. and

Philadelphia, calling on American Airlines leadership to treat workers and customers alike with dignity and respect.

Public Advocate Letitia James joined the action saying “We... say to the shareholders of American Airlines, you are enjoying record profits and all that we are asking is for respect and dignity for workers who made this airline profitable.” What we want is to make sure that our families can enjoy the benefits about labor. Right now we are struggling and we oppose any attempts to pay us less than minimum wage. It is irresponsible, unacceptable and we will not accept it. The Workers all across this nation are joining up and were going to coalesce and were going to be together and we are going to demand dignity and respect for all workers.”



Local 100 members demonstrating at American Airlines annual shareholders meeting in midtown Manhattan on June 14th.



New York City Public Advocate Letitia James is urging shareholders of American Airlines to raise the wages of its food service workers.

Winning Big at JFK Airport

In the April newsletter, we discussed the decision of SSP in JFK airport Terminal 7 to offer to hire the Host Union workers, but to cut the member's wages and seniority. Workers have rallied at Terminal Seven, attended Port Authority meetings, and have continued to delegate SSP Management. As of

May 18th the company agreed to restore wages and respect our members' seniority. In addition, SSP members who previously benefited from health insurance and parking from HMSHost will continue to receive these benefits and many who quit during the reduction of wages will be offered reinstatement.



Airport concession workers of JFK Airport who work for SSP and Host at the March 20th rally in front of Terminal 7.

Majorelle Workers Ratify First Contract



Food service workers at Majorelle signing Union checkoff cards on March 2nd, 2017

On March 16th, the newly organized French restaurant in Midtown Manhattan, Majorelle, ratified a strong first contract. UNITE HERE! Local 100 began the process of organizing the restaurant earlier this year. Working with committee at Majorelle and through many conversations and meetings, the

workers gained Union recognition on March 2nd. By majority vote the employees chose to become part of Local 100 and began the process of finalizing a first contract!

We congratulate the employees of Majorelle and welcome these new members into the Union!

Leadership Organizing Training Part Three



UNITE HERE Local 100 Secretary Treasurer Jose Maldonado speaking at the Leadership Organizing Training Right to Work Session three at Local 100's New York office on June 3rd.

UNITE HERE Local 100 held its third Leadership Organizing Training in New York and New Jersey on June 3rd. The goal of these trainings is to illustrate why "Right-to-Work" law is wrong for workers, businesses, and the economy. "Right to Work" does not assure any workers their job; it lowers wages and benefits for workers, protects no worker against employer bias or retaliation, and destroys the tax base for local communities.

The first training introduced members to "Right to Work" laws and taught them how to approach a worker to join the Union. Training two discussed members' hopes and dreams for both the job and their family lives and what they have accomplished with the Unions' help. Finally, training three strategized a plan of action to invite

certain coworkers to join the union.

"It's up to us and shop stewards," stated John Salhuana, shop steward at Pace University. "We need to be knowledgeable enough to explain to our coworkers how the union works and what we can do for ourselves. We need to teach and lead them in the right direction."

"The union is our house" stated Julio Morel, a shop steward from Goldman Sachs New York. "We need representation to battle these corporations for the rights we deserve."



Members of Local 100 breaking into small groups to discuss the benefits of having a Union at the NJ Local 100 office on June 3rd.



John Salhuana, a shop steward for Compass at Pace University.



Julio Morel, a shop steward from Goldman Sachs New York

LOCAL 100 Noticias



UNITEHERE! LOCAL 100 — New York • New Jersey

Julio de 2017

Miles de inmigrantes y trabajadores se manifiestan el 1 de mayo en Foley Square

Miles de inmigrantes y trabajadores de Nueva York participaron en una importante manifestación y concierto en Foley Square, en que se pidió el fin de los ataques contra inmigrantes, refugiados y comunidades musulmanas. Los neoyorquinos unieron sus voces para exigir respeto y dignidad a las comunidades de inmigrantes, así como buenos empleos y el derecho a organizarse.

Gerard Cerda, Vendedor, Madison Square Garden, dijo: “No vamos a estar divididos, estamos construyendo un movimiento para

inmigrantes y todos los trabajadores para lograr una mayor igualdad y oportunidades”.

José Maldonado, Secretario Tesorero, ¡UNITE HERE! Local 100, dijo: “Día Internacional de los Trabajadores, es un movimiento internacional y ha estado construyendo durante décadas. Todos los trabajadores, independientemente de su estatus, deben estar protegidos por las leyes de trabajo, empleo, salud y seguridad.”

Para ver más fotos del 1ro de mayo, ver página 2.



Miembros de la Local 100 marchan en el centro de Manhattan en una demostración el 1 de mayo.

Reunion de emergencia de Meadowlands Racing and Entertainment



Los trabajadores de la cocina de Meadowlands Racing and Entertainment se pusieron botones en preparación para el evento de primer de mayo.

Hubo una reunión de emergencia en Meadowlands Racing and Entertainment en Nueva Jersey para empujar la compañía que siga negociando para sus contratos de Unión. Esta reunión la dirigieron los delegados del sindicato Kens Estime y Carlos Clavijo que estaban acompañados de sus compañeros de trabajo de la cocina y los barman.

Actualización del contrato maestro para Aramark

Los trabajadores de Aramark dieron un gran paso el 1 de junio de 2017, donde UNITE HERE! Local 100 y 59 miembros del comité de 15 lugares diferentes se reunieron por primera vez con Aramark para negociar un contrato maestro para Nueva York y el norte de Nueva Jersey. Algunos de los miembros del comité de negociación expresaron la importancia de un acuerdo maestro. Cheryl Brathwaite, una cajera del NY Plaza 4, afirmó que “confío en que mis compañeros de trabajo y yo obtengamos los beneficios que merecemos y sin mi sindicato esto no sería posible”. Betty Montano, una cajera del Aramark Banco de Nueva York y miembro de la Mesa Ejecutiva de Local 100 informó que: “He estado con la Local 100 durante 17 años y tener un contrato para todas las ubicaciones de Aramark será una gran mejora y nos beneficiará a todos.”



En el principio de las negociaciones del 2017, el comité de negociaciones de Local 100 le da la propuesta a los Supervisores de Aramark en la oficina del Sindicato en Local 100 en Nueva York



(Izquierda) Cheryl Brathwaite, cajera de Aramark en 4 NY Plaza. (Derecha) Betty Montano, cajera de Aramark en Banco de Nueva York, Mesa Ejecutiva de Local 100.

Miles de miembros de UNITE HERE y sus aliados demostraron en la Universidad de Yale en apoyo a los estudiantes graduados



Local 100 afuera de la ceremonia de graduación de la Universidad de Yale en New Haven, Connecticut.

El 22 de mayo, UNITE HERE Local 100 se reunió fuera de la ceremonia de graduación de la Universidad de Yale en New Haven, Connecticut junto a miles de miembros de UNITE HERE de toda la costa este en una

manifestación masiva que incluyó a ocho maestros estudiantes de postgrado ayunando para exigir a Yale que iniciara negociaciones con maestros de ocho departamentos diferentes.

Formando el futuro en el Coliseo de Nassau

Los empleados del recientemente organizado Levy en Coliseo Nassau se están preparando para las negociaciones de contrato, y ahora es el momento de movilizar. Construir un comité sólido es

clave para ganar un contrato justo que proteja a los miembros y sus medios de subsistencia. Los salarios dignos, el cuidado de la salud y la antigüedad son derechos a ser discutidos.



De izquierda a derecha: Robert Chasworth, Fernando Figueroa, Susan Chasworth, Marbin Tucker, Dennis Diaz, Howard Lesman

¡Los trabajadores de las líneas aéreas, pasajeros y jubilados dicen a American Airlines están "Fed Up"!

Los trabajadores de los servicios de alimentos de la línea aérea están aumentando el calor para los salarios de vida. Más de 100 trabajadores y aliados se reunieron en la reunión anual de accionistas de American Airlines el 14 de junio llamando a la aerolínea por maltrato a los pasajeros de las líneas aéreas, ex empleados de American Airlines y trabajadores de alimentos de las aerolíneas.

“Trabajo duro para hacer comida que espero que los pasajeros disfruten cuando vuelan, y creo que tanto los pasajeros como los trabajadores de alimentos como yo merecemos mejor de las aerolíneas”, dijo Yamilet Viguera, una trabajadora de alimentos en Miami. Decir que estoy harta es un eufemismo.”

El rally fue el evento final de la gira “Fed Up” de varias ciudades, en la que 13 miembros de UNITE HERE viajaron a través de las ciudades de los aeropuertos

de American Airlines, Charlotte, Washington, DC y Filadelfia, invitando a American Airlines a tratar a los trabajadores y clientes con dignidad y respeto.

La Defensora Pública Letitia James se unió a la acción diciendo: “Nosotros... decimos a los accionistas de American Airlines, están disfrutando de ganancias récord y todo lo que estamos pidiendo es respeto y dignidad para los trabajadores que hicieron lucrativa esta aerolínea”. Lo que queremos es hacer que nuestras familias puedan disfrutar de los beneficios del trabajo. En este momento estamos luchando y nos oponemos a cualquier intento de pagar menos que el salario mínimo. Es irresponsable, inaceptable y no lo aceptaremos. Los trabajadores de toda la nación se unen y se van a unir y van a estar juntos y vamos a exigir dignidad y respeto a todos los trabajadores.”



Miembros de la Local 100 haciendo una demostración frente a la reunión de los accionistas de American Airlines en el medio de Manhattan el 14 de Junio.



La Defensora Pública de la Ciudad de Nueva York, Letitia James, les está insistiendo a los accionistas de American Airlines a aumentar los salarios de sus trabajadores de los servicios alimenticios.

Ganando en Grande en el Aeropuerto JFK

En el boletín de abril, discutimos la decisión de SSP en el aeropuerto de JFK de contratar a los trabajadores sindicales anteriores, pero han decidido continuamente no mantener los salarios o la antigüedad del miembro. Los trabajadores se han reunido en la Terminal 7, han asistido a reuniones de la Autoridad Portuaria y han continuado delegando la gerencia

de SSP. Al hacerlo, la compañía ha acordado restablecer los salarios y respetar la antigüedad de nuestros miembros. Además, los miembros de SSP que anteriormente se beneficiaron con el seguro de salud y el estacionamiento de HMS Host continuarán recibiendo estos beneficios y muchos de los que renunciaron durante la reducción de horas serán reintegrados.



Los trabajadores de concesiones de SSP y Host en el Aeropuerto JFK Terminal 7 el 20 de marzo.

Trabajadores de Majorelle ratifican primer contrato



Los trabajadores de comida en el restaurante Majorelle firman para entrar a la Unión el 2 de marzo del 2017.

El 16 de marzo, el restaurante francés recién organizado en el centro de Manhattan, Majorelle, ratificó un primer contrato fuerte. UNITE HERE! Local 100 comenzó el proceso de organizar el restaurante a principios de este año. Trabajando con el comité en Majorelle y a través de muchas conversaciones y reuniones, los trabajadores obtuvieron el recon-

ocimiento de la Unión el 2 de marzo. Obteniendo el voto mayoritario, los empleados eligieron formar parte de la Local 100 y comenzaron el proceso de negociación de un primer contrato. ¡Felicitamos a los empleados de Majorelle y damos la bienvenida a estos nuevos miembros en la Unión!

\$ 220,769.74 en Victorias

Desde el 1 de enero de 2017, la Local 100 ha ganado un total de \$ 220,769.74 en casos de agravios y arbitrajes. Este es un esfuerzo colectivo de delegados sindicales, miembros del comité y miembros dedicados que están juntos luchando por nuestros derechos.

“Nos esforzamos por brindar a los trabajadores y trabajadoras



Miembros de la Local 100 en el entrenamiento del 3 de junio en la oficina de Newark.

una oportunidad real de proveer a sus familias con buenos trabajos, salarios justos y buenos beneficios”. José Maldonado, Secretario Tesorero de UNITE HERE Local 100.

Entrenamiento de liderazgo Parte Tres

UNITE HERE Local 100 celebró su tercer entrenamiento de organización de liderazgo en Nueva York y Nueva Jersey el 3 de junio. El objetivo de estas reuniones son para ilustrar por qué la ley de “Derecho al Trabajo” es mala para los trabajadores, las empresas y la economía. “Derecho al Trabajo” no asegura a los trabajadores su trabajo; disminuye los salarios y beneficios para los trabajadores, no protege a ningún trabajador contra prejuicios o represalias del empleador y destruye la base contributiva para las comunidades locales.

La primera capacitación introdujo a los miembros a las leyes de “Derecho al Trabajo” y les enseñó cómo acercarse a un trabajador para unirse a la Unión. La segunda reunión discutió las esperanzas y los sueños de los miembros para el trabajo y sus vidas familiares y lo que han logrado con la ayuda del sindicato. Por último, en la



En la oficina de Nueva Jersey el 3 de Junio, Miembros de la Local 100 repartiéndose en grupos para hablar de los beneficios de tener Unión.

tercera reunión, creamos un plan de acción para invitar a ciertos compañeros de trabajo a unirse al sindicato.

“Depende de nosotros y de los delegados sindicales”, dijo John Salhuana, delegado de la Universidad de Pace de Compass, “Necesitamos ser lo suficientemente conocedores como para explicar a nuestros compañeros cómo funciona el sindicato y qué podemos hacer por nosotros mismos en la dirección correcta.”

“El sindicato es nuestra casa”, declaró Julio Morel, delegado de Goldman Sachs New York, “Necesitamos representación para luchar contra estas corporaciones por los derechos que merecemos.”



Local 100 UNITEHERE!

275 7th Ave, 16th Floor
New York, NY 10001

Address service requested

ALREADY A MEMBER AND
INTERESTED IN LEARNING MORE
ABOUT LOCAL 100 NEWS & EVENTS?
TEXT **LOCAL100** TO **877-877**

FOLLOW US!

www.unitehere100.org

 [Instagram.com/UniteHereLocal100](https://www.instagram.com/UniteHereLocal100)

 [Facebook.com/UniteHereLocal100](https://www.facebook.com/UniteHereLocal100)

 [Twitter.com/UniteHere100](https://twitter.com/UniteHere100)

 [@UNITEHERE! Local 100](https://www.youtube.com/@UNITEHERE!Local100)

ABRIR AQUÍ

Local 100 UNITEHERE!

General Membership Meetings

**Tuesday
July 25th**

**9:30 am
3:30 pm
5:00 pm**

at the Local 100 Office
275 7th Ave., 16th floor, NYC
(between 25th and 26th Streets)

Please make an effort to attend!
Your participation is important!

Reuniones General de la Membresía

**Martes
25 de julio del 2017**

**9:30 am
3:30 pm
5:00 pm**

en la oficina de la Local 100
275 7th Ave., piso 16, NYC
(entre las calles 25 y 26)

¡Favor de asistir!
¡es muy importante su participación!

OPEN HERE