

LOCAL 100 News



UNITE**HERE!** LOCAL 100 — New York • New Jersey

January 2017

Letter from the Secretary Treasurer Jose Maldonado

Bill Granfield, our Local 100 President, and I would like to wish you Happy Holidays and best wishes for the new year. I am extremely pleased to share with you the hard work we have done and the victories we have won in 2016. I know how much these accomplishments and the struggles you went through to achieve them mean to you as I have been through them too.

As a grill cook at Canteen Corporation for 5 years I was a shop steward. During that time, I lead my co-workers in negotiations—fighting for better working conditions, wages, and health insurance. From there I joined the union staff in 1992, to help rebuild a strong Union. I am now your Secretary Treasurer and I have been fortunate enough to be a part of Local 100 for 30 years.

As 2016 comes to a close, I recognize that we have accomplished a lot—contract negotiations, new organizing, leadership development, committee building, mobilization, understanding and learning of different issues affecting our members, and the passage of legislation in City Hall.

I understand that our Union impacts the lives of every

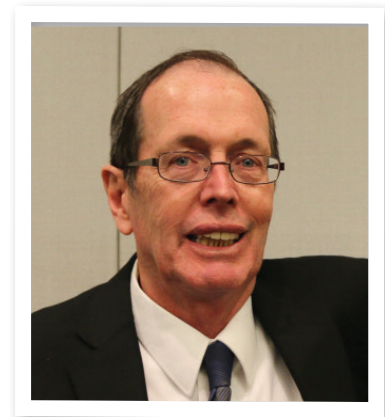
member, their families and friends every day by improving the working conditions and economic well-being of our members. We also face a new challenge, with the November 8th election defeat. Our union, working people, and our communities will face obstacles in 2017 and will need to find new ways to work together to continue our progress.

I'm pleased to share with you some of our accomplishments for 2016:

- Worker Retention Bill for the Food Service Industry became a Law
- First Airport Food, Beverage & Retail Workers Conference
- First Food Service & Beverage Workers Conference
- Local 100's Citizenship Program
- 10.10 for Airport Workers
- Compass Master Contract
- Sodexo Master Contract
- New Organizing
- Won minimum \$15 in NY State



Jose Maldonado



Bill Granfield

- The fight continues minimum \$15 New Jersey

Again, thank you for your role in making our union better and let us continue the fight in the new year. Si se Puede!

On the Inside

- 2** Worker Retention Law In Effect
- 2** \$1,465,222.41 in Victories
- 2** First Airport Food Service, Beverage & Retail Workers Conference
- 3** Local 100 Returns to World Trade Center
- 3** Four Seasons Workers Will Return
- 3** 21 Club Workers Grow Stronger
- 3** Felician College Workers Win First Contract
- 3** Big Victory for Compass @ St. Johns
- 4** Local 100 Endorses Bill De Blasio
- 4** Raising the Bar at Union Bank of Switzerland NY
- 4** Madison Square Garden Committee Members Prepare for Negotiations



Worker Retention Law In Effect

History has been made! On October 31st, 2016, the City Council voted 47 to 3 to pass UNITE HERE Local 100's Worker Retention Bill. Council Member Ydanis Rodriguez, lead sponsor of the Bill, was joined by dozens of food service workers from across New York City to celebrate its passage. This bill, now law, requires a 90-day retention period for food service

workers when an owner or operator terminates a food service contract for a corporate cafeteria, college, arena, or cultural institution.

The Worker Retention Law will benefit many hardworking men and women working in the food service industry, along with families, who depend on these jobs. It will help food service workers avoid the instability

after a transition of ownership, and give workers the opportunity to plan ahead or stay after

members, but also for those not covered by the Union. It offers employers the opportunity to

The Worker Retention Law will benefit many hardworking men and women working in the food service industry.

an evaluation process by their new employer.

"This is a victory for all food service workers, not only for our

hire an experienced work force," said Jose Maldonado, Secretary Treasurer of UNITE HERE Local 100.

\$1,465,222.41 in Victories



Our Union won a total of \$1,464,528.41 in grievance and arbitration cases since April 2015. Fighting together with our members, shop stewards and committee members we have

stood up for our rights. Jose Maldonado, Secretary Treasurer of Local 100, says, "We all deserve a living wage and when our rights are taken away we will fight for what's right."

First Airport Food Service, Beverage & Retail Workers Conference

We held our first "Airport Food Service, Beverage & Retail Workers Conference" on November 19th. Over 100 people attended consisting of elected officials, guests and seventy-one members from both John F. Kennedy and LaGuardia Airport.

Maria Campos, Shop Steward at LaGuardia Airport, said "This event was amazing, I was really impressed, and meeting so many important people that we can

reach out to when we need the help makes me so confident in fighting for our rights"

Other topics discussed at the conference included Health & Safety, Immigration Policy and Services, Harassment, Minimum Wage and Labor Peace Agreements.





Local 100 Returns to World Trade Center

After a long fight, One World Observatory workers ratified their first contract on October 20th and became members of Local 100. They began shortly after the restaurant at the top of One World, was officially opened to the public May 2015. 110 workers welcome a new Union contract and improved working conditions. The new contract lowers health care

costs, implements job security and includes wage increases.

Mohammad Quddus, cook, said “I have a lot of experience with Local 100. I’ve worked with Local 100 at Windows of the World allowing me to explain to my coworkers what the Union does. The contract is good, we like it and now everyone is happy.”



Four Seasons Workers Will Return

One hundred Local 100 members were close to losing their jobs due to relocation of the Four Seasons restaurant. The members chose to fight to keep their contract and on July 11th, 2016 Four Seasons signed a contract, agreeing to recall all of the members and allowing them

to retain their seniority at their new location.

“I’m really proud of the guys who work here” said Greg Connolly, Shop Steward. “They stuck together, stuck with the union, and now I can go to work today.”



21 Club Workers Grow Stronger

21 Club restaurant workers ratified their new contract on November 10th. This 5-year contract covers 126 workers and is a result of months of organizing. Maintaining full health insurance and decent wage increases were key issues for the committee. They were able to accomplish a great contract through their commitment and energy. They credit their

inspiration to the improvements in minimum wage laws seen across the country.

“Working together with the union and everyone getting together gets more things done” said Maria Vermendi, Shop Steward. “Health insurance is beautiful and wages have been raised. Thanks to Local 100, this is the best contract we’ve had.”

Felician College Workers Win First Contract

Felician college workers overwhelmingly ratified their first contract on April 21st and 22nd for both NJ locations. 32 workers won lower healthcare rates, job security and decent raises.

Welcome to our Union! “I’m happy to be represented by Local 100.” said Jorge Chipoco, Cook.

“We now have job security and have had wage increases. More money is good for me.”



Big Victory for Compass @ St. Johns Workers

On October 21, Compass workers at the cafeteria in St. Johns ratified their new contract. This two year contract covers approximately 200 workers in Queens and Staten Island. They

won year round fully paid health insurance, pension, decent wage increases and job security, a result of having a devoted and invigorated committee.

Local 100 Endorses Bill De Blasio

On Tuesday, November 22, 2016 UNITE HERE Local 100 announced their endorsement for New York City Mayor, Bill de Blasio, for his second term.

“I am proud to accept UNITE HERE Local 100’s endorsement for re-election,” said Mayor Bill de Blasio. “UNITE HERE has

honor to earn this support, and I’m eager to continue our work together to make a stronger and fairer New York City for all.”

Secretary Treasurer of UNITE HERE Local 100, Jose Maldonado, highlighted the mayor’s accomplishments saying, “A lot of things have

“UNITE HERE has a strong history and tradition of standing up for the men and women in our food service industry and hospitality industries.”

a strong history and tradition of standing up for the men and women in our food service industry and hospitality industries, a cornerstone of our city’s economy. It has been an

happened in the last 4-years. We have universal pre-K, crime is down and we are a safer city than ever before.”

The most recent accomplishment is the Worker Retention



Law. “One of the biggest things for all of us is, every time a new employer takes over some contractors want to kick us out. The Mayor signed the Worker Retention Bill so that it cannot happen anymore. There are so

many things we can say about our Mayor but we are here for him today, tomorrow and for the future. We are 100% committed to Bill de Blasio,” affirmed Maldonado.



Raising the Bar at Union Bank of Switzerland NY

On November 17th, Union Bank of Switzerland workers ratified their first contract with Local 100 unanimously in NY. Winning Union recognition in mid-2016, 43 cafeteria workers were ready to improve working conditions. With their new contract workers will receive pension, paid holidays, job security, representation from the union, and reduced medical costs.

Michael Koranis says

“Everyone wanted Local 100, we wanted better health insurance, pension, representation, job security, and wanted someone to fight for us. Having a non-union job an employer can pay you what they want. When the Union came in there were people making a lot less than what they should have been and thanks to the Union they are making more which is awesome.”



Madison Square Garden Committee Members Prepare for Negotiations

Food service workers at Madison Square Garden are expanding their committee in preparation for negotiations. On May 31st, 2017 their contract will expire and building a strong committee is key to preserving and improving their working conditions. Health Insurance, wage increases and strengthening seniority are topics to be bargained at negotiations.

Andrew Larrier, Local 100 Executive Board Member says,

“Its tough right now, but we are encouraged. We have participation from different areas at MSG that we didnt have. A lot of people realize that we have to strengthen our rights and gain more control. In order to create a sense of peace and happiness when we come to work we have to stick together by joining the committee. This will gives us the opportunity to fight for better working conditions.”

LOCAL 100 Noticias



UNITEHERE! LOCAL 100 — New York • New Jersey

Enero de 2017

Carta del Secretario Tesorero Jose Maldonado

Bill Granfield, nuestro Presidente de la Local 100, y yo le deseamos unas felices fiestas y un maravilloso fin de año. Estoy extremadamente contento de compartir con ustedes el arduo trabajo que hemos realizado y las victorias que hemos ganado. Sé lo mucho que estos logros y las luchas que tuvieron para lograrlos, significan para ustedes porque también los he pasado.

Como cocinero de la parrilla en la corporación de “Canteen” durante 5 años yo era un delegado sindical de la unidad de trabajo. Durante ese tiempo dirigí a mis compañeros de trabajo en las negociaciones - luchando por mejores condiciones de trabajo, salarios y seguro médico. Desde allí me involucré con la Unión en el año 1992, para reconstruir una Unión fuerte. Ahora soy su Secretario Tesorero donde he sido afortunado ser parte de Local 100 por 30 años.

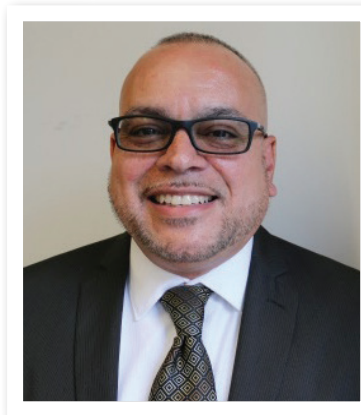
A medida de que el año 2016 llega a su fin, reconozco que nos hemos logrado un deleitado en un maravilloso año de organización, desarrollo de liderazgo, construcción de comités, movilización, comprensión y

aprendizaje de diferentes temas que afectan a nuestros miembros y la aprobación de la legislación en el Consejo Municipal.

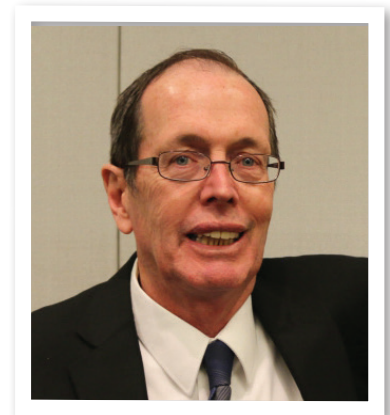
Entiendo que nuestra Unión impacta las vidas de cada miembro, sus familiares y amigos todos los días. Hemos alcanzado metas significativas y fundamentales, específicamente protegiendo y mejorando las condiciones de trabajo y el bienestar económico de nuestros miembros. También enfrentamos un nuevo reto con la derrota electoral del 8 de noviembre. Nuestra Unión, gente trabajadora, y nuestra comunidad enfrentara obstáculos en el año 2017 y tendremos que conseguir nuevas formas para trabajar juntos para continuar nuestro progreso.

Como tal, me complace compartir con ustedes algunos de nuestros logros del año 2016.

- La Ley de Retención del Trabajador para la Industria del Servicio Alimentario se hizo una Ley
- Primera Conferencia de Trabajadores de Servicios Alimenticios, Bebidas y Venta



Jose Maldonado



Bill Granfield

- Primera Conferencia de Trabajadores de Servicios Alimenticios, Bebidas y Venta del Aeropuerto
- Programa de Ciudadanía de la Local 100
- 10.10 para Trabajadores del Aeropuerto
- Compass Master Contract
- Sodexo Master Contract
- Nueva Organización
- Mínimo de \$15 en el estado de NY
- La lucha continúa para el Mínimo de \$15 en New Jersey

Nuevamente, le agradecemos su rol en hacer que nuestra Unión mejore y continuemos la lucha en este nuevo año.

\$1,464,528.41 en Victorias

Nuestra Unión ganó un total de \$ 1, 464,528.41 en casos de quejas y arbitrajes desde abril de 2015.

Combatiendo con nuestros miembros, delegados sindicales y miembros del comité, hemos defendido nuestros derechos. José Maldonado, Secretario



Tesorero de la Local 100, dice: “Todos merecemos un salario digno y cuando nos quitan nuestros derechos pelearemos por lo que es correcto”.

YA ERES MIEMBRO E INTERESADO EN APRENDER MÁS SOBRE NOTICIAS Y EVENTOS DEL LOCAL 100? TEXT LOCAL100 A 877-877.



Four Seasons Trabajadores Regresarán

Cien miembros de la Local 100 estaban cerca de perder sus empleos debido a la reubicación del Restaurante “Four Seasons”. Los miembros decidieron luchar para mantener su contrato y el 11 de julio de 2016 “Four Seasons” firmó un contrato, acordando reubicar a todos los miembros y permitirles conservar su señoría en su nueva ubicación. “Estoy muy orgulloso de los muchachos que trabajan aquí”, dijo Greg Connolly, delegado sindical de la unidad de trabajo. “Nos mantuvimos unidos, junto a la Unión, y ahora puedo ir a trabajar hoy”.

Ley de Retención de Trabajadores

¡Historia ha sido hecha! El 31 de octubre de 2016, el Ayuntamiento Municipal votó 47 a 3 para pasar el Proyecto de Ley de Retención de Trabajadores de UNITE HERE Local 100. Miembro del Concilio Ydanis Rodríguez, patrocinador principal del proyecto de ley, se unió a decenas de trabajadores del servicio de alimentos de toda la ciudad de Nueva York para celebrar su paso. Este proyecto de ley, ahora ley, requiere un período de retención de 90 días para los trabajadores de servicio de alimentos cuando un propietario u operador

termina un contrato de servicio de alimentos para una cafetería corporativa, universidad, arena o institución cultural.

La Ley de Retención de Trabajadores beneficiará a tantos hombres y mujeres que trabajan en la industria de los servicios alimentarios, y a sus familias, que dependen de estos trabajos. Ayudará a los trabajadores del servicio de alimentos a evitar la inestabilidad después de una transición de propiedad, por lo tanto, y dar los trabajadores la oportunidad de planificar por

adelantado o permanecer después de un proceso de evaluación por su nuevo empleador.

“Esta es una victoria para todos los trabajadores del servicio de alimentos, no sólo para nuestros miembros, sino también para aquellos que no están cubiertos por la Unión. Ofrece a los empleadores la oportunidad de contratar a una fuerza de trabajo con experiencia”, dijo José Maldonado, Secretario Tesorero de UNITE HERE Local 100.



Local 100 regresa al “World Trade Center”



Después de una larga lucha, los trabajadores de la cafetería de “One World” ratificaron su primer contrato el 20 de octubre y se convirtieron en miembros de la Local 100. Comenzaron poco después de que el restaurante fuera oficialmente abierto al público en mayo de 2015. 110 trabajadores recibieron un nuevo contrato de Unión y mejoraron las condiciones de trabajo. El nuevo contrato reduce

los costos de atención de salud, implementa la seguridad en el trabajo e incluye aumentos salariales. Mohammad Qudduss, cocinero, dijo: “Tengo mucha experiencia con la Local 100. He trabajado con la Local 100 en “Windows of the World”, lo que me permite explicar a mis compañeros lo que hace la union. El contrato es bueno; Nos gusta y ahora todo el mundo esta feliz “.

Primera Conferencia de Trabajadores de Alimentos, Bebida y Ventas en los Aeropuertos



Celebramos nuestra primera Conferencia de Trabajadores de Alimentos, Bebida y Ventas en los Aeropuertos el 19 de noviembre. Más de 100 personas asistieron, entre ellos funcionarios electos, invitados y setenta y uno miembros de ambos aeropuertos John F. Kennedy y La Guardia.

María Campos, delegada sindical en el Aeropuerto La Guardia,

dijo: “Este evento fue increíble, me quedé muy impresionada, y al conocer a tanta gente importante a la que podemos llegar cuando necesitamos ayuda, me hace confiar en luchar por nuestros derechos”.

Otros temas discutidos en la conferencia incluyeron Salud y Seguridad, Política y Servicios de Inmigración, Acoso, Salario Mínimo y Acuerdos de Paz Laborales.



21 Club Trabajadores Crecen más Fuerte

Trabajadores del restaurante “21 club” ratificaron su nuevo contrato el 10 de noviembre. Este contrato de 5 años cubre 126 trabajadores y es el resultado de meses de organización. El mantenimiento de un seguro de salud completo y aumentos dignos de los salarios fue un tema clave para el comité. Fueron capaces de lograr un gran contrato a través de su compromi-

iso y energía. Ellos dan crédito a su inspiración a las mejoras en las leyes de salario mínimo vistas en todo el país. “Trabajar juntos con la Unión y todos los que se unen consiguen hacer más cosas”, dijo María Vermendi, delegada sindical. “El seguro de salud es maravilloso y los salarios han aumentado. Gracias a la Local 100, este es el mejor contrato que hemos tenido”.

Gran victoria Compass @ St. Johns

El 21 de octubre, los trabajadores de Compass en la cafetería de St. Johns, ratificaron su nuevo contrato. Este contrato de dos años cubre aproximadamente 200 trabajadores en Queens y Staten Island. Ganaron un seguro de salud totalmente pagado durante

todo el año, pensiones, aumentos decentes de salarios y seguridad laboral. Este es el resultado de tener un comité dedicado y vigorizado.



Trabajadores de “Felician College” Ratifican Contrato

Los trabajadores de “Felician College” ratificaron abrumadoramente su primer contrato el 21 y 22 de abril para las dos localizaciones de NJ. 32 trabajadores obtuvieron reducción de los costos médicos, seguridad en el empleo y aumentos decentes. ¡Bienvenidos a nuestra Unión!

“Estoy feliz de ser representado por la local 100” dijo el cocinero Jorge Chipoco, Ahora tenemos seguridad en el trabajo y aumentos salariales. Más dinero es bueno para mí”.



Aprobación de De Blasio

El martes 22 de noviembre de 2016 UNITE HERE Local 100 anunció su respaldo al alcalde de la ciudad de Nueva York, Bill de Blasio, para su segundo mandato.

“¡Estoy orgulloso de aceptar el apoyo de UNITE HERE Local 100 para la reelección”, dijo el alcalde Bill de Blasio. “UNITE HERE tiene una fuerte historia y tradición de defender a los hombres y mujeres en la industria de servicios de alimentos y las industrias de la hospitalidad, una

pedra angular de la economía de nuestra ciudad. Ha sido un honor ganar este apoyo, y estoy ansioso por continuar nuestro trabajo juntos para hacer a Nueva York una ciudad más fuerte y más justa para todos”.

Secretario Tesorero de UNITE HERE Local 100, José Maldonado, destacó los logros del alcalde diciendo: “Muchas cosas han sucedido en los últimos 4 años. Tenemos pre-K universal, el crimen está abajo y nuestra ciudad está más



Miembros del Comité de “Madison Square Garden” se preparan para negociaciones

Los trabajadores del servicio de comida en “Madison Square Garden” están ampliando su comité en preparación para las negociaciones. El 31 de mayo de 2017 su contrato expirará y la construcción de un comité fuerte es clave para preservar y mejorar sus condiciones de trabajo. El seguro de salud, los aumentos salariales y el fortalecimiento de la señoría son temas a discutir en las negociaciones.

Andrew Larrier, miembro de

la Junta Ejecutiva del Local 100, dice: “Es difícil en este momento, pero estamos animados. Tenemos participación reciente de diferentes áreas en MSG que no hemos tenido antes. Mucha gente se da cuenta de que tenemos que fortalecer nuestros derechos y ganar más control. Con el fin de crear un sentido de paz y felicidad cuando llegamos al trabajo tenemos que mantenernos unidos y unirnos al comité nos dará la oportunidad de tener un mejor lugar de trabajo”.

¡Mejorando! en el “UBS” de NY

Los trabajadores de la “Union Bank of Switzerland” ratificaron su primer contrato con la Local 100 unánimemente en NY. Ganando el reconocimiento de la Unión a mediados del 2016, 43 trabajadores de la cafetería estaban listos para mejorar las condiciones de trabajo. Con su nuevo contrato, los trabajadores reciben pensiones, vacaciones pagadas, seguridad en el empleo, representación de la Unión y reducción de los costos médicos.

Michael Koranis dice: “Todos queríamos a la Local 100, quería-

mos un mejor seguro de salud, pensión, represent-

ación, seguridad en el trabajo, y queríamos que alguien luchara por nosotros. Cuando tienes un trabajo sin Union el empleador puede pagarte lo que quiere. Cuando entró la Unión hubo gente ganando mucho menos dinero de lo que debería haber ganado y gracias a la Unión se está haciendo lo correcto y que es impresionante”.



segura que nunca”.

El logro más reciente es el de la Ley de Retención de los Trabajadores. “Una de las cosas más grandes para todos nosotros es que cada vez que un nuevo empleador se hace cargo, algunos contratistas quieren echarnos. El Alcalde firmó el Proyecto de Ley de Retención de los Trabajadores para que no pueda suceder más. Hay tantas cosas

que podemos de-cir acerca de nuestro alcalde, pero estamos aquí para él hoy, mañana y en el futuro. Estamos 100% comprometidos con Bill de Blasio”.



OPEN HERE



Local 100 UNITEHERE!

275 7th Ave, 16th Floor
New York, NY 10001

Address service requested

ALREADY A MEMBER AND
INTERESTED IN LEARNING MORE
ABOUT LOCAL 100 NEWS & EVENTS?
TEXT **LOCAL100** TO **877-877**

FOLLOW US!

www.unitehere100.org



[Instagram.com/UniteHereLocal100](https://www.instagram.com/UniteHereLocal100)



[Facebook.com/UniteHereLocal100](https://www.facebook.com/UniteHereLocal100)



[Twitter.com/UniteHere100](https://twitter.com/UniteHere100)

[YouTube @UNITEHERE! Local 100](https://www.youtube.com/@UNITEHERE!Local100)

Local 100 UNITEHERE!

General Membership Meetings

**Tuesday
January 31st, 2017**

**9:30 am
3:30 pm
5:00 pm**

**at the Local 100 Office
275 7th Ave., 16th floor, NYC
(between 25th and 26th Streets)**

**Please make an effort to attend!
Your participation is important!**

Reuniones General de la Membresía

**Martes
31 de enero del 2017**

**9:30 am
3:30 pm
5:00 pm**

**en la oficina de la Local 100
275 7th Ave., piso 16, NYC
(entre las calles 25 y 26)**

**¡Favor de asistir!
¡es muy importante su participación!**

OPEN HERE