

# News LOCAL 100



UNITE**HERE!** LOCAL 100 — New York • New Jersey

July 2023

## Letter from the President and Secretary-Treasurer

At the beginning of our leadership, we made a promise to you. We committed to growing the union, improving lives and standards, and making the shop where you work a better place. Today, we are thrilled to share with you the historic victories which we have accomplished over the past two years. Since June 22, 2021, Local 100 has conducted over 30 card checks, and grown by over 5,000 members. Through bargaining and by forcing local and state governments to recognize the importance of living wages, we have

succeeded in raising industry standards in New York and New Jersey. UNITE HERE Local 100 has been increasingly recognized on the political spectrum on account of victories such as the Compass Master Agreement and the Healthy Terminal Act. It is because of your efforts that we have been able to accomplish the numerous landmark financial victories over the past two years. However, the fight is far from over and we are committed to continuing to deliver on our promises in the years to come.



José Maldonado  
President



Sussie Lozada  
Secretary Treasurer

### Proposed change to Article 11 Bylaws Section 2. Per Event Dues

Individuals employed in event-driven venues may pay a “per event” or weekly sum of a fixed dollar amount, as set forth in Schedule B to these Bylaws. Such amounts, which shall be referred to as “per event dues”, shall be the full amount, of dues required for membership, provided that the individual works at least one event in the month. In months when the individual does not work at all, dues shall be the same amount that members employed in New York City cafeterias pay for one month. If Local 100 organizes a new event-driven venue, per event dues shall be established

for that venue and added to Schedule B.

Individuals eligible to pay per event dues shall pay either monthly due in the same amount that members employed in New York City cafeterias pay for one month or per event dues as the individual chooses, provided that the choice must be made in writing and is binding and may not be changed except in writing in the period 10 days before each anniversary date of the original choice. Unless an individual eligible to pay per event dues makes a choice in writing to pay monthly dues, the individual shall pay per event dues.

Individual eligible to pay per event dues shall also be charged the same initiation fee as all other members.

*This proposed change to the Bylaws was passed at the March 21, 2023 Executive Board meeting and read aloud at the April 25 Membership meetings. It will be read again and voted on at the July 25, 2023 Membership meetings.*

### Monetary Victory

Since the swearing in of President José Maldonado and Secretary Treasurer Sussie Lozada, the Union has won a

### Compass Victory

Following extensive negotiations, UNITE HERE Local 100 and Compass have reached a tentative agreement for the third Master Contract on May 19, 2023. Pending ratification, this groundbreaking contract guarantees a minimum wage of \$20.00 for all members and includes an \$8.00 raise over the duration of the contract across 73 Union Compass Shops.

total of \$15,731,750.20 for the members. This was obtained through settlement, grievance, and arbitration victories.

# Members of UNITE HERE

## John Byrd: NYT

John Byrd has worked as a cook at the New York Times for the past 14 years. A committed shop steward, Mr. Byrd played an active role in the COMPASS Group contract negotiations. These negotiations resulted in a contract which awarded UNITE HERE Local 100 members an eight dollar pay increase over the next five years, health insurance, and increased maternity leave and personal days. In recounting the negotiation process Mr. Byrd stated, “It was a pleasure to learn how to do this. I feel really proud knowing what is going on, and how to negotiate the contract.” In regard to the contract itself he said, “It’s not all about the money, it’s about the respect that should be given to every individual.” When asked about the role of UNITE HERE Local 100 in and out of negotiations, Mr. Byrd said “The union provides good services for us, if we are in a crisis or bind they’re there to help. It’s beautiful.” Thank you for your role in the fight John, and congratulations on your victory!

## Simone Collins: Sidley Austin LLP

“It was a long process but we were ultimately successful. It is a good contract.”

## John Watkins: One World

UNITE HERE Local 100 is committed to raising the industry standard for food service workers at airports, cafeterias, stadiums and arenas. In 2022 the local negotiated a \$20.00 minimum for workers at One World. This five dollar wage increase enabled workers, such as John Watkins, to pay off college debt and contribute to his family’s rent and household expenses. When asked about the wage increase, Mr. Watkins said, “The raise is helping us stay afloat.”

## Joel Sanchez: One World

Joel Sanchez has worked in the cafe at One World for a year and a half. Mr. Sanchez says the wage increase has made paying rent easier, and enabled him to pay for higher quality meals and ingredients. Additionally, with the \$5.00 increase Mr. Sanchez

feels more comfortable taking time off because, “the financial recovery process after vacation is now easier.”

## Edwin Ferguson: Warner Brothers

Edwin Ferguson, who works for Warner Brothers, has been a union member for 11 years and a shop steward for 4 of those years. Following an arduous negotiation process, COMPASS workers succeeded in negotiating an 8 dollar pay increase over the next 5 years, as well as receiving healthcare. In recounting the win and the impact it has had on his colleagues Mr. Ferguson exclaimed, “They are very happy because they know the union is not kidding around. They’re making a lot more money now because of the efforts of the union.”

## Maribel Marie: Bank of New York

Maribel Marie has been a shop steward at the Bank of New York for 15 years. When asked about what motivated her to negotiate

for better wages and standards, she answered, “I did it for myself and my coworkers, and to prove to my employer that we can come together for what we want.” She believes that the agreement will enable individuals to feel more comfortable financially and will provide “a good future for everybody.”

## Elizabeth Reyes: Deutsche Bank

Executive Board member Elizabeth Reyes has been with Deutsche Bank for 20 years. She played an active role in COMPASS negotiations in New York and Los Angeles. When asked about the difference this new contract would make, she said “After covid, everything got very expensive, with this increase, it is good for everybody.” She’d like to thank President Jose Maldonado, Dennis and Mario for their leadership during negotiations.

## Richardo Mendonca: UBS

“New Jersey is happy with New York raising the standard.”



Joel Sanchez (left) and John Watkins (right), celebrate their recent wage increase at UNITE HERE Local 100 headquarters.



John Byrd supports fellow members at the Levy-Barclays Center Rally, having recently won a contract victory at the New York Times.



# Members of UNITE HERE

## **Shelly Jackson: Metro NYC**

“You can see through people’s reactions that it means something. This is a package that is going to benefit everybody.”

## **Cruz Ramirez: MetLife**

Cruz Ramirez is a sushi chef at MetLife, and has been a shop steward for the past 5 years. The COMPASS negotiations, which resulted in an industry changing agreement, were his first negotiations. In speaking about his involvement in the process he said, “I didn’t do it for myself, but for all the people in need. It is good to see that every year they’re going to get a bit more.” The 8 dollar wage increase promised in the contract will be “better for their future and their families.”

## **Mark Richmond: Ernst and Young**

Shop Steward Mark Richmond has worked as a cook at Ernst and Young for 20 years. For him, the most impactful portion of the

contract was the mandatory joint training with the shop stewards and managers. He claims that now, “everyone will be on the same page, and they (the managers) will have no choice but to recognize us.” When asked about the effects of this contract on the industry he said, “We set the bar at a certain level and now they have to match it.”

## **Robin Austin: Prudential Center**

“I can now live on my salary, and save my Social Security check for a new car.”

## **Keisha Owens: Prudential Center**

Having struggled to pay her bills making \$13.41 an hour as a Legends worker at the Prudential Center, Keisha Owens now makes \$23.00 an hour, plus tip pooling.

## **Ali Harvey: Prudential Center**

Ali Harvey was an instrumental member of the committee

which secured a \$20.00 pay floor and tip pooling for Legends workers at the Prudential Center. As a result of this recent financial victory Mr. Harvey has been able to save money, and avoid living paycheck to paycheck. Additionally, he was able to buy his wife a new ring in celebration of their five year wedding anniversary. In remarking on how he was able to live off of his previous hourly wage of \$14.00 Mr. Harvey says, “I don’t know how the hell I lasted this long.” Thank you for your role in the fight Ali, and congratulations on your victory!

## **Chiffon Jones: Prudential Center**

Chiffon Jones was also an instrumental member of the committee which secured a \$20.00 pay floor and tip pooling for Legends workers at the Prudential Center. As a result of this recent financial victory Mrs. Jones was able go back to school, without worrying about

whether she would be able to support her family. Prior to the wage increase, Mrs. Jones made \$12.78 an hour and as a result, had to “squeeze every dime.” This new contract has enabled Mrs. Jones to afford her rent despite a \$300 dollar increase, and pay for her vacation to the Dominican Republic in full, prior to embarking on her trip.

## **Izzetta Lloyd: Gate Gourmet EWR**

Izzetta Lloyd works as a cook for Gate Gourmet EWR. When asked what the settlement money means to her, she said, “It was an unexpected blessing from above, which helped me pay some debts. I also welcome the extra week of vacation. Thank you local 100!”

## **Pararajasingham Ellthamby: Panda AREAS**

Pararajasingham Ellthamby, an AREAs worker at the Newark airport, claims the settlement money was invaluable to his family over-seas.



(Left to right) (Top row) Edwin Ferguson, Shelly Jackson, Marc Richmond, Ricardo Mendonca, Cruz Ramirez. (Bottom row) Elizabeth Monge Reyes, Adela Pazmino, Maribel Maria, Cynthia Patterson.



(Left to right) Chiffon Jones, Ali Harvey, Robin Austin, and Keisha Owens fought to raise wages at Legends-Prudential. Their stories capture the struggles of living on \$13.00 an hour.





*Levy workers demand better wages at a rally outside of the Barclays Center on June, 22 2023.  
Los trabajadores de Levy exigen mejores salarios en un mitin frente al Barclays Center el 22 de junio de 2023.*



*Maria Landaverde, Pedro Ramirez, Alba Montiel, Izzeta Lloyd, and Silvia Vizcaino stand outside of the Gate Gourmet EWR shop, having won a settlement of \$432,547.12. María Landaverde, Pedro Ramírez, Alba Montiel, Izzeta Lloyd y Silvia Vizcaino se paran afuera de la tienda Gate Gourmet EWR, habiendo ganado un acuerdo de \$432,547.12.*

*Gate Gourmet members won a settlement of \$432,547.12 for backpay from the Healthy Terminal Act. Los miembros de Gate Gourmet ganaron un acuerdo de \$432,547.12 por pago atrasado de la Ley de Terminales Saludables.*

## Member Help Desk

**917-746-4907**

The Member Help Desk helps members who call in to the UNITE HERE Local 100 office get their questions answered in a prompt and effective manner. For any questions contact the Member Help Desk at 917-746-4907. Open Monday to Friday from 9:00 a.m. to 5:00 p.m.

## Servicio de Asistencia al Miembro

**917-746-4907**

El Servicio de Asistencia al Miembro ayuda a los miembros que llaman a la oficina de UNITE HERE Local 100 para que sus preguntas sean respondidas de manera rápida y eficaz. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con el Servicio de Asistencia al Miembro al 917-746-4907 de lunes a viernes de 9:00 a.m. a 5:00 p.m.



*(Left to right/de izquierda a derecha) Joachim Saint Jean, David Chambers, Yadle Charles, Marie Thevenin Augustine, Pararajasingham Ellthamby, Keith Lewis and Maryse Pierre stand outside of their AREAS kitchen, having won a settlement of \$563,053.20. Los trabajadores frente a su cocina AREAS, después de haber ganado un acuerdo de \$563,053.20.*



# LOCAL 100

# Noticias



UNITE HERE! LOCAL 100 — New York • New Jersey

julio 2023

## Carta del Presidente y Secretaria-Tesorerera

Al comienzo de nuestro liderazgo, les hicimos una promesa. Nos comprometimos a hacer crecer el sindicato, mejorar vidas y estándares, y hacer de las tiendas un mejor lugar. Hoy, estamos muy contentos de compartir con ustedes las victorias históricas que hemos logrado en los últimos dos años. Desde el 22 de junio de 2021, Local 100 ha alcanzado a hacer más de 30 comprobaciones de tarjetas y ha crecido en más de 5000 miembros incluyendo interno y externo por medio de negociaciones y organizando a los gobiernos locales y estatales a reconocer la importancia

de un salario digno, hemos logrado elevar los estándares de la industria tanto en Nueva York como en Nueva Jersey. UNITE HERE Local 100 ha sido cada vez más reconocida en el ámbito político, gracias a victorias como el acuerdo masivo de Compass y la Ley de Terminales Saludables. Es gracias a los esfuerzos que ustedes han hecho que hemos podido lograr históricas victorias financieras en los últimos dos años. Sin embargo, la lucha está lejos de terminar y estamos comprometidos a seguir cumpliendo con nuestras promesas en los próximos años.



José Maldonado  
President



Sussie Lozada  
Secretary Treasurer

## Cambio propuesto artículo 11, sección 2 de los estatutos, Cuotas por evento

Las personas empleadas en lugares que son por eventos pueden pagar “por evento” o una suma semanal de una cantidad fija en dólares, como se establece en el Anexo B de estos Estatutos. Dichos montos, que se denominarán “cuotas por evento”, serán el monto total de las cuotas requeridas para ser miembro, siempre que la persona trabaje al menos un evento en el mes. En los meses en que la persona no trabaje en absoluto, las cuotas serán la misma cantidad por un mes que pagan los miembros empleados en las cafeterías de la ciudad de Nueva York. Si Local 100 organiza un nuevo lugar impulsado por eventos, las cuotas por evento se establecerán para ese lugar y se agregarán al Anexo B.

Las personas elegibles para pagar cuotas por evento deberán pagar una cuota mensual por la misma cantidad que los miembros empleados en las cafeterías de la ciudad de Nueva York pagan por un mes o cuotas por evento según lo elija la persona, siempre que la elección se haga por escrito y será mandatorio

y no se puede cambiar excepto por escrito en el período de 10 días antes de cada fecha de aniversario de la elección original. A menos que una persona legible para pagar cuotas por evento elija por escrito pagar cuotas mensuales, la persona deberá pagar cuotas por evento.

A las personas elegibles para pagar cuotas por evento también se les cobrará la misma tarifa de iniciación que a todos los demás miembros.

*Aprobado en la reunión de la Junta Ejecutiva del 21 de marzo de 2023 y leído en voz alta en las reuniones de membresía del 25 de abril. Para ser leído nuevamente y votado en las reuniones de membresía del 25 de julio de 2023.*

## Victoria de Contrato con Compass

El 19 de mayo de 2023 y luego de intensas negociaciones, UNITE HERE Local 100 y Compass llegaron a un acuerdo tentativo para el tercer Contrato Maestro. Dependiendo del voto de ratificación, este contrato innovador garantiza un salario mínimo de \$20.00 para todos los miembros e incluye un aumento de \$8.00 durante la duración del contrato en las 73 Tiendas de la Unión con Compass.

## Victoria Monetaria

Desde la juramentación del presidente José Maldonado y la secretaria tesorera Sussie Lozada, el Sindicato ha ganado un total de

\$15,731,750.20 para los miembros. Esto se obtuvo a través de acuerdos, agravios y victorias de arbitraje.

# Miembros de UNITE HERE

## **John Byrd: NYT**

John Byrd ha trabajado como cocinero en el New York Times durante los últimos 14 años. Como delegado sindical comprometido, el Sr. Byrd desempeñó un papel activo en las negociaciones del contrato con el grupo COMPASS. Estas negociaciones dieron como resultado un contrato que otorgó a los miembros de UNITE HERE Local 100 un aumento salarial de ocho dólares durante los próximos cinco años, seguro médico y más días de licencia por maternidad y personales. Al relatar el proceso de negociación, el Sr. Byrd afirmó: “Fue un placer aprender hacer esto. Me siento muy orgulloso de saber lo que está pasando y cómo negociar el contrato”. Con respecto al contrato en sí, dijo: “No se trata solo de dinero, se trata del respeto que se le debe brindar a cada individuo”. Cuando se le preguntó sobre el papel de UNITE HERE Local 100 dentro y fuera de las negociaciones, el Sr. Byrd afirmó: “El sindicato nos brinda buenos servicios, si estamos en una crisis o nos unimos, están allí para ayudar. Es hermoso.” ¡Gracias por tu papel en la lucha, John, y felicidades por tu victoria!

## **Simone Collins: Sidley Austin LLP**

“Fue un proceso largo, pero finalmente tuvimos éxito. Es un muy buen contrato”.

## **John Watkins: One World Observatory**

UNITE HERE Local 100 se comprometió a elevar los estándares de la industria para los trabajadores del servicio de comida en aeropuertos, cafeterías, estadios y arenas. En 2022, la local negoció un mínimo de \$20.00 para los trabajadores de One World Observatory (OWO). Este aumento salarial de cinco dólares permitió a los trabajadores, como John Watkins, pagar la deuda universitaria y contribuir con el alquiler y los gastos del hogar de su familia. Cuando se le preguntó sobre el aumento salarial, el Sr. Watkins dijo: “el aumento nos está ayudando a mantenernos a flote”.

## **Joel Sánchez: One World Observatory**

Joel Sánchez ha trabajado en el café de One World Observatory (OWO) durante un año y medio. Sánchez dice que el aumento salarial ha facilitado el pago del alq-

uiler y le ha permitido pagar por comidas e ingredientes de mayor calidad. Además, con el aumento de \$5.00, el Sr. Sánchez se siente más cómodo tomándose un tiempo libre porque “el proceso de recuperación financiera después de las vacaciones ahora es más fácil”.

## **Edwin Ferguson: Warner Brothers**

Edwin Ferguson, que trabaja para Warner Brothers, ha sido miembro del sindicato durante 11 años y delegado sindical durante 4 de esos años. Cuando se le preguntó acerca de las condiciones previas al acuerdo con COMPASS, dijo; “Algunos de mis compañeros de trabajo no ganaban mucho”. Luego de un arduo proceso de negociación, los trabajadores de COMPASS lograron negociar un aumento salarial de 8 dólares durante los próximos 5 años, además de recibir atención médica. Al relatar la victoria y el impacto que ha tenido en sus colegas, el Sr. Ferguson exclamó: “Están muy contentos porque saben que el sindicato no está bromeando. ¡Están ganando mucho

más dinero ahora gracias a los esfuerzos del sindicato!”.

## **Maribel Maria: Bank of Nueva York**

Maribel Maria ha sido delegada sindical en Bank of New York durante 15 años. Cuando se le preguntó qué la motivó a negociar mejores salarios y estándares, respondió: “Lo hice por mí y mis compañeros de trabajo, y para demostrarle a mi empleador que podemos unirnos por lo que queremos”. Ella cree que el acuerdo permitirá a las personas sentirse más cómodas financieramente y brindará “un buen futuro para todos”.

## **Elizabeth Reyes: Deutsche Bank**

Elizabeth Reyes, miembro de la Junta Ejecutiva, ha estado en Deutsche Bank durante 20 años. Desempeñó un papel activo en las negociaciones con COMPASS en Nueva York y en Los Ángeles. Cuando se le preguntó sobre la diferencia que haría este nuevo contrato, dijo: “Después del covid, todo se volvió muy caro, con este aumento, es algo bueno



Joel Sánchez (izquierda) y John Watkins (derecha), celebran su reciente aumento salarial en la sede de UNITE HERE Local 100



John Byrd apoya a otros miembros en la acción de Barclay Center, luego de haber ganado recientemente un contrato en el NYT.



# Miembros de UNITE HERE

para todos”. Me gustaría agradecer al presidente José Maldonado, Dennis y Mario por su liderazgo durante las negociaciones.

## **Richardo Mendonca: UBS**

“Nueva Jersey está feliz de que Nueva York eleve los estándares”.

## **Shelly Jackson: Metro Tech NYC**

“Puedes ver a través de las reacciones de la gente que significa algo. Este es un paquete que va a beneficiar a todos”.

## **Cruz Ramírez: MetLife**

Cruz Ramírez es chef de sushi en MetLife y ha sido delegado sindical durante los últimos 5 años. Las negociaciones con COMPASS, que resultaron en un acuerdo que cambiara la industria, fue para Cruz su primera negociación. Al hablar sobre su participación en el proceso, dijo: “No lo hice por mí, sino por todas las personas necesitadas. Es bueno ver que cada año obtendrán un poco más”. El aumento salarial de \$8.00 dólares prometido en el contrato será “mejor para su futuro y el de sus familias”.

## **Mark Richmond: Ernst and Young**

El delegado sindical Mark Richmond ha trabajado como cocinero en Earnst and Young durante 20 años. Para él, la parte más impactante del contrato fue la capacitación conjunta obligatoria entre los enlaces sindicales y la compañía. Afirma que ahora, “todos estarán en la misma página, y ellos (los de la compañía) no tendrán más remedio que reconocernos”. Cuando se le preguntó acerca de los efectos de este contrato en la industria, dijo: “Pusimos el listón en un cierto nivel y ahora tienen que igualarlo”.

## **Robin Austin: Prudential Center**

“Ahora puedo vivir con mi salario y ahorrar mi cheque del Seguro Social para un auto nuevo”.

## **Keisha Owens: Prudential Center**

Después de haber luchado para pagar sus facturas ganando \$13.41 por hora como trabajadora de Legends en Prudential Center, Keisha Owens ahora gana \$23.00 por hora, más propinas compartidas.

## **Ali Harvey: Prudential Center**

Ali Harvey fue un miembro instrumental del comité que aseguró un salario mínimo de \$20.00 y un fondo común de propinas para los trabajadores de Legends en Prudential Center. Como resultado de esta reciente victoria financiera, el Sr. Harvey ha podido ahorrar dinero y evitar vivir de cheque en cheque. Además, pudo comprarle a su esposa un nuevo anillo para celebrar su quinto aniversario de bodas. Al comentar cómo pudo vivir con su salario anterior de \$ 14.00 por hora, el Sr. Harvey dice: “No sé cómo diablos duré tanto”. ¡Gracias por tu papel en la lucha, Ali, y felicidades por tu victoria!

## **Chiffon Jones: Prudential Center**

Chiffon Jones también fue un miembro fundamental del comité que aseguró un salario mínimo de \$20.00 y un fondo común de propinas para los trabajadores de Legends en Prudential Center. Como resultado de esta reciente victoria financiera, la Sra. Jones pudo volver a la escuela sin preocuparse de si pudiera mantener a su familia. Antes del aumento salarial, la Sra. Jones ganaba \$12.78 por hora y, como resultado, tenía que “exprimir hasta el último centavo”. Este nuevo contrato le ha permitido a la Sra. Jones pagar su alquiler a pesar de un aumento de \$300 dólares y pagar en su totalidad sus vacaciones a la República Dominicana.

parse de si pudiera mantener a su familia. Antes del aumento salarial, la Sra. Jones ganaba \$12.78 por hora y, como resultado, tenía que “exprimir hasta el último centavo”. Este nuevo contrato le ha permitido a la Sra. Jones pagar su alquiler a pesar de un aumento de \$300 dólares y pagar en su totalidad sus vacaciones a la República Dominicana.

## **Izzetta Lloyd: Gate Gourmet EWR**

Izzetta Lloyd trabaja como cocinera para Gate Gourmet EWR. Cuando se le preguntó qué significaba para ella el dinero del acuerdo, dijo: “Fue una bendición inesperada de lo alto, que me ayudó a pagar algunas deudas. También doy la bienvenida a la semana extra de vacaciones. ¡Gracias local 100!”

## **Pararajasingham Ellthamby: ÁREAS Panda**

Pararajasingham Ellthamby, un trabajador de AREA en el aeropuerto de Newark, afirma que el dinero del acuerdo fue invaluable para su familia en el extranjero.



(De izquierda a derecha) (fila superior) Edwin Ferguson, Shelly Jackson, Marc Richmond, Ricardo Mendonca, Cruz Ramirez. (Fila inferior) Elizabeth Monge Reyes, Adela Pazmiño, Maribel María, Cynthia Patterson.



(De izquierda a derecha) Chiffon Jones, Ali Harvey, Robin Austin y Keisha Owens lucharon para aumentar los salarios en Legends-Prudential. Sus historias capturan las luchas de vivir con \$13.00 la hora.

**ABRIR AQUÍ**



**Local 100 UNITEHERE!**

275 7th Ave, 16th Floor  
New York, NY 10001

**FOLLOW US!**

[www.UNITEHERE100.org](http://www.UNITEHERE100.org)



[Instagram.com/UNITEHERELocal100](https://www.instagram.com/UNITEHERELocal100)



[Facebook.com/UNITEHERELocal100](https://www.facebook.com/UNITEHERELocal100)



[Twitter.com/UNITEHERE100](https://twitter.com/UNITEHERE100)

[YouTube @UNITEHERE!](https://www.youtube.com/@UNITEHERE!) Local 100

# Local 100 UNITEHERE!

## Next Membership Meeting In Person

**Tuesday, July 25, 2023**

**9:30 am • 3:30 pm • 5:00 pm**

At the Local 100 Office  
275 7th Ave., floor 16, NYC  
(between 25th and 26th Streets)

Please make an effort to attend!  
Secret ballot vote on bylaws change.

All these meetings will be in person.

If you would like to receive text updates from Local 100  
Text "Organize" to 88789

## Próxima Réunion de Membresía es en persona martes 25 de julio de 2023

**9:30 am • 3:30 pm • 5:00 pm**

En la oficina de Local 100  
275 7th Ave., piso 16, NYC  
(entre las calles 25 y 26)

¡Favor de asistir!  
El voto para cambios en los estatutos será  
secreto y para votar utilizaremos papeletas.  
Todas las reuniones seran en persona.

Si quiere recibir avisos de Local 100 por texto envíe  
la palabra "Organize" to 88789

**OPEN HERE**