

News LOCAL 100



UNITE**HERE!** LOCAL 100 — New York • New Jersey

July 2022

Jose Maldonado and Sussie Lozada swear in June 2021

On June 22, 2021 the new Local 100 leadership were sworn in, Jose Maldonado as President, Sussie Lozada as Secretary Treasurer, and the Executive Board and Trustees. The installation of all officers was performed by Gwen Mills, Secretary Treasurer of UNITE HERE International Union in English, and by Organizing Director Miguel de la Rosa in Spanish. Co-workers, families, elected officials, allies and friends joined the in person and virtual

event. Opening remarks were made in person by former NYC Mayor Bill De Blasio.



Above: President Jose Maldonado, Secretary Treasurer Sussie Lozada and the Executive Board getting sworn in on June 22nd, 2021. Left: President Jose Maldonado and Secretary Treasurer Sussie Lozada Celebrate their first year in office alongside Trustees, Executive Board, and staff members.

President Jose Maldonado's 30-year anniversary

This year marks the 30-year anniversary of Jose Maldonado as a leader of the Union. President Jose Maldonado, alongside many others, was part of the effort in creating the organization that UNITE HERE Local 100 is today. He has been a champion fighting for wage increases, pension, and affordable health care for members and their families and, most importantly, Dignity and Respect at the workplace.

This Union was formed to not only fight for grievances and negotiate contracts, but to take care of one another in cases of natural disasters like

Hurricane Maria and the tragic loss of 44 members in the attack at the World Trade Center. Jose Maldonado was part of making this Union a family and expanding the Union to be one of the largest and strongest locals in UNITE HERE International Union. The Union has come a long way from 30 years ago when Jose Maldonado first started working for Local 100. The Union started with a membership of 4,000 and has grown to 18,000 thousand strong. The Union proudly congratulates President Jose Maldonado on his 30-year anniversary and his long

standing fight to improve the lives of the members and their families.



Left: Congratulations to Jose Maldonado on celebrating his 30 years fighting for the labor movement Above: President Jose Maldonado in the earlier days of his career at UNITE HERE Local 100

If you would like to receive text updates from Local 100 Text "Organize" to 88789.



On the Inside

- 2 Monetary victory year to day
- 2 New Organizing Victories
- 3 Negotiation Victories of the New Standard of \$20/hour
- 3 100 Union Member Kitchen
- 4 The Power of Organizing Training
- 4 Welcome to the New Committee

Monetary victory year to day: \$2,337,605.44

The Union won a total of \$2,337,605.44 in grievances, arbitration cases, and retroactive payments in the past year for the Union members. In the midst of the membership returning to the workforce from the pandemic, the Union and members stood firm in protecting their rights and stood together in holding companies accountable in following the collective bargaining agreements.



Right: Gricello Cuevas and Juliette Barnes who work at Compass at Guardian Life are victorious in their enforcement of their contractual vacation.



Eugenia Rodriguez and Omaira Montoya Giraldo along with 14 members at Sodexo in United Club EWR win a big victory in a grievance settlement

New Organizing Victories

Since Jose Maldonado and Sussie Lozada took office, they have committed to the goal of continuing the growth of the Union which is known internationally as one of the fastest growing food service local unions. The Union is working to achieve the goal set forth by the Union leadership of 5000 external and internal new members in their elected term. In the past year, the Union has organized 1700 members. A few of Local 100's most successful campaigns include the one week organizing blitz where 8 LOA's and staff organized 123 members in 5 different airport locations, another successful campaign resulted in 550 new members in UBS Arena. The more the Union grows, the more collective bargaining strength the members have.



Executive Board Meeting Celebration of Local 100's yearly victory in the first year as elected officials

Negotiation Victories of the New Standard of \$20/hour

Utilizing the collective bargaining strength that we have obtained through expanding our membership, the Union along with the strength of bargaining committees at various work locations has been able to win contracts raising the minimum wage to \$20 per hour. It is the Union's goal to raise the standards to bridge the gap between the lower and middle class to make it affordable to live in this City of working people. The Jacob Javits Center and Madison Square Garden Committee were the first in a long line of contract negotiations in which we were able to win a minimum of \$20 an hour. Following that, many of our arenas were able to utilize those victories as a new standard for the Local, with victories in the cafeteria, restaurant and airport negotiations.

Raising the minimum wage was not our only objective as many of our members in 13 of the Union's Compass locations transitioned from Food Service Plan to Unite Here Health Plan A which is a \$400 increase per worker for the employer. Citi Field stadium was also able to change the insurance qualifier, giving the members more opportunity to be placed into the health insurance after the end of the COBRA victory. In the midst of the pandemic, the importance of having affordable health care skyrocketed. Living wages, affordable health care, and a retirement



Members of Great Performances at Brooklyn Museum are overjoyed with their new Contract

fund are the Union's top priorities. The elected leadership has made it their priority to continue

improving the lives of members and their families.

100 Union Member Kitchen

UNITE HERE Local 100's "100 Union Members Kitchen" is a job recruitment, training, and placement program dedicated to improving the skills and career outcomes of New York's unemployed from underserved neighborhoods. This past year, the Union had 16 of its members graduate from this program and obtain jobs with their new skills. The Union

believes that the first session was a success and looks forward to expanding the program so that many more of the members can take advantage and seek higher paying positions. The Union is formalizing a trust fund officially incorporated under the "Food Service Employers & 100 Union Members Training and Education Fund" name.



Food Service Employers & 100 Union Member training and Education Fund" first graduating class

HEAL Legislation Passed!

On June 1st, 2022, the State Senate passed the HEAL Act and on Friday, June 3rd, 2022, the State Assembly passed the legislation. Congratulations on

this victory to those members that went to Albany and spoke with legislators to make this happen. HEAL or Hospital Equity & Affordability Act is a legislation

that UNITE HERE Local 100, alongside other Unions who are part of a Coalition for Affordable Hospitals, pushed to have enacted. HEAL removes some of

the provisions and tools that big hospital systems use to drive up their prices. Removing those allows health funds and insurers to negotiate fairer prices.

The Power of Organizing Training

On May 14, May 21, and June 4, over 160 members participated in the Power of Organizing Training. In that exciting training, the members learned the history of Juneteenth, Voting Rights, and the importance of protecting those rights by going out to vote and electing legislators committed to workers and supporting workers' issues. Group discussion about the impact of new legislation, including the HEAL

Act, Healthy Terminal Act, \$19 minimum wage at all three airports, the \$15 minimum wage, and the Worker Retention Law reaffirmed the importance of working with allies.

The First Power of Organizing Training and Local's in person training



Welcome to the New Committee/ Bienvenidos al nuevo Comité

Throughout the year, the Union has made a commitment of building strength in the shops. This year, the Union has successfully Identified, recruited, and trained over 80 new committees within the Union teams.



A lo largo del año, la Unión se ha comprometido a fortalecer los lugares de trabajo. Este año, la Unión ha identificado, reclutado y entrenado con éxito a más de 80 nuevos comités dentro de los equipos de la Unión.

*Welcome to the new Compass at Google committee in their Shop Steward Training/
Bienvenidos al nuevo comité de Compass at Google en el primer entrenamiento de para delegado sindical*

**UNITE HERE Health Fund (UHH)
office new location
275 Seventh Avenue, 16flr NY, NY 10001
CURRENT HOURS:
Monday to Thursday 9:00 am to 5:00 pm
Office is closed for lunch from 1:00-2:00 pm**

**Nueva ubicación de la oficina de
UNITE HERE Health Fund (UHH)
275 Seventh Ave, piso 16 NY, NY 10001
HORAS ACTUALES SON:
Lunes a Jueves de 9:00 am a 5:00 pm
La oficina está cerrada durante
el almuerzo de 1:00 p.m. a 2:00 p.m.**

**If you would like to receive
text updates from Local 100
Text "Organize" to 88789**



**Si quiere recibir avisos de
Local 100 por texto envíe la
palabra "Organize" a 88789**



Member Help Desk

917-746-4907 • unitehere100.org

The Member Help Desk helps members who call in to the UNITE HERE Local 100 office get their questions answered in a prompt and effective manner. For any questions contact the Member Help Desk at 917-746-4907. Open Monday to Friday from 9:00 a.m. to 5:00 p.m.

Servicio de Asistencia al Miembro

917-746-4907 • unitehere100.org

El Servicio de Asistencia al Miembro ayuda a los miembros que llaman a la oficina de UNITE HERE Local 100 para que sus preguntas sean respondidas de manera rápida y eficaz. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con el Servicio de Asistencia al Miembro al 917-746-4907 de lunes a viernes de 9:00 a.m. a 5:00 p.m.

LOCAL 100 Noticias



UNITE HERE! LOCAL 100 — New York • New Jersey

julio de 2022

President Jose Maldonado y Sussie Lozada juramentados en junio 2021

El 22 de junio 2021, el nuevo liderazgo de Local 100 fue juramentado, José Maldonado como Presidente, Sussie

Lozada como Secretaria Tesorera y la Junta Ejecutiva y Fideicomisarios. Las palabras de apertura fueron hechas en persona por el ex alcalde de Nueva York Bill De Blasio.

Lozada como Secretaria Tesorera y la Junta Ejecutiva y Fideicomisarios.

La instalación de todos los oficiales fue realizada por Gwen Mills, Secretaria Tesorera de la Unión UNITE HERE Internacional fue en inglés y en español, por el Director de Organizar, Miguel de la Rosa. Compañeros de trabajo, familiares, amigos aliados y oficiales electos se unieron al evento en persona y vir-



Al arriba: El Presidente José Maldonado, la Secretaria Tesorera Sussie Lozada y la Junta Ejecutiva juramentados el 22 de junio de 2021. A la izquierda: El Presidente José Maldonado y la Secretaria Tesorera Sussie Lozada celebrando el primer año en el cargo junto a los miembros de la Junta Ejecutiva.

30 años del presidente José Maldonado

El Presidente José Maldonado cumplió 30 años como dirigente de la Unión. El presidente José Maldonado, junto a muchos otros, fue parte del esfuerzo en la creación de lo que UNITE HERE Local 100 es hoy. El ha sido un campeón en lucha por aumento salarial, pensión, seguro médico accesible para los miembros y sus familias y, lo que es más importante, dignidad y respeto en los lugares de trabajo.

Esta Unión se formó no solamente para luchar por las quejas y negociar contratos, sino también para cuidarse unos a otros desde desastres

naturales como el huracán María hasta la trágica pérdida de 44 miembros en los ataques al World Trade Center. Jose Maldonado fue parte de hacer de esta Unión una familia y expandirla para ser una de las locales más grandes y fuerte de la Unión Internacional. La Unión felicita con orgullo al Presidente José Maldonado por su 30 aniversario y una larga lucha para mejorar las vidas de los miembros y sus familiares. La Unión ha recorrido un largo camino desde hace 30 años, cuando José Maldonado comenzó a trabajar para la Local 100 la

cual comenzó con una membresía de 4,000 y ha crecido a 18,000 mil miembros.



A la izquierda: Felicitaciones a José Maldonado por celebrar 30 años luchando por el movimiento obrero. Al arriba: El presidente José Maldonado en los primeros días de su carrera en UNITE HERE Local 100

Si quiere recibir avisos de Local 100 por texto envíe la palabra "Organize" to 88789



Adentro

- 6 Victoria monetaria del último año
- 6 Nuevas victorias organizativas
- 7 100 Union Member Kitchen!
- 7 Exito en las negociaciones para establecer un nuevo estándar de \$20.00 por hora
- 7 Entrenamiento sobre el Poder de Organizar

Victoria monetaria del último año: \$2,337,605.44

La Unión obtuvo un total de \$2,337,605.44 en agravios, casos de arbitraje y pagos retroactivos en el último año para miembros de la Unión. En medio de la reincorporación

a la fuerza laboral después de la pandemia, la Unión y sus miembros se mantuvieron firmes en la protección de sus derechos y se unieron para responsabilizar

a las empresas en el cumplimiento del acuerdo de negociación colectiva.



Gricello Cuevas y Juliette Barnes que trabajan en Compass en Guardian Life son victoriosos en la aplicación de sus vacaciones contractuales.



Jonathan Antoine, Jennifer Marcellus, y Maria Tapia juntos a trece otro miembros de Sodexo en United Club EWR ganan una gran victoria en un acuerdo de quejas

Nuevas victorias organizativas

Desde que José Maldonado y Sussie Lozada asumieron el cargo, se han comprometido con el objetivo de continuar el crecimiento de la Unión, que es conocida internacionalmente como uno de los locales de servicio de comida de más rápido crecimiento. La Unión está trabajando para lograr la meta trazada

por el liderazgo de la Unión en crecer la membresía a 5000 nuevos miembros externos e internos en su término electo. En el primer año, la Unión ha organizado 1700 nuevos miembros. Algunas de las campañas de local 100 más exitosas incluyen la organización 123 nuevos miembros en una semana 8

LOA y personal de la unión organizaron 5 diferentes unidades en el aeropuerto JFK, otra campaña exitosa fue 550 nuevos miembros en UBS Arena. Cuanto más crece la Unión, más fuerza de negociación colectiva tienen los miembros.



Reunión de la Junta Ejecutiva celebrando los logros de Local 100 en su primer año como funcionarios electos.

100 Union Member Kitchen

UNITE HERE Local 100, "100 Union Members Kitchen" es un programa de reclutamiento, entrenamiento y colocación laboral dedicado a mejorar las habilidades y los resultados profesionales de los desempleados de Nueva York de vecindarios desatendidos. El año pasado, la Unión tuvo 16 de los miembros que se graduaron de este programa y obtuvieron empleos en

nuevos lugares de trabajo. La Unión cree que la primera sesión fue un éxito y espera expandir el programa donde muchos más de los miembros podrían aprovechar y buscar puestos con mejores salarios. La Unión está formalizando un fondo fiduciario oficialmente incorporado bajo el nombre de "Food Service Employers & 100 Union Member training and Education Fund".



Los primeros graduados de "Food Service Employers & 100 Union Member training and Education Fund"

Exito en las negociaciones para establecer un nuevo estándar de \$20.00 por hora

Utilizando la fuerza de negociación colectiva que la Unión add ha obtenido a través de la expansión de la membresía, comités en los diferentes lugares de trabajo han podido ganar contratos que aumentan el salario mínimo a \$20.00 por hora. El objetivo de la Unión es elevar los estándares para cerrar la brecha entre la clase baja y media y hacer que sea asequible vivir en una ciudad de trabajadores. El Comité del Jacob Javits Center y Madison Square Garden fueron los primeros de una larga lista de negociaciones contractuales en las que ganaron un mínimo de \$20 por hora. Después de eso, muchos de los estadios y arenas pudieron utilizar esa victoria como un nuevo estándar para la local, siguiendo esas victorias en las negociaciones de las cafeterías, los restaurantes y los aeropuertos.

Aumentar el salario mínimo no era el único objetivo, muchos de nuestros miembros en trece de las locaciones de Compass hicieron la transición del

Plan de Servicio de Comida al Plan de Salud Unite Here A, que es un aumento de 400 dólares por trabajador para el empleador. El estadio Citi Field también pudo cambiar el calificador de seguros, dando a los miembros más oportunidades de ser colocados en el seguro de salud después de la victoria del COBRA. En medio de la pandemia, más personas se dieron cuenta de la importancia de contar con un seguro médico. Salario digno, seguro médico y un fondo de retiro son las principales prioridades de la Unión. El liderazgo electo tiene como su prioridad continuar mejorando las vidas de los miembros y sus familiares.



Miembros de Great Performances en el Museo de Brooklyn están contentos con su nuevo contrato

Entrenamiento sobre el Poder de Organizar

Los días 14, 21 de mayo y 4 de junio, más de 160 miembros participaron en el entrenamiento “Poder de Organizar”. En el entrenamiento, los miembros aprendieron sobre la historia de Juneteenth, el derecho al voto, la importancia de proteger el derecho al voto, salir a votar, poder elegir legisladores comprometidos con los trabajadores y apoyar los hechos de los trabajadores. Los grupos hablaron sobre el impacto de algunas legislaciones, incluida la Ley HEAL, la Ley de Healthy Terminal Act, el salario mínimo de \$19.00 en los tres aeropuertos, el salario mínimo de \$15.00 la ley de Retención de Trabajadores y reafirmaron la importancia de trabajar con aliados.



Primer entrenamiento sobre el Poder de Organizar y la formación presencial de los locales

¡Se aprobó la legislación HEAL!

El 1 de junio de 2022, el Senado Estatal aprobó la Ley HEAL y el viernes 3 de junio de 2022, la Asamblea Estatal aprobó la Legislación. Felicitaciones por esta victoria a los miembros que fueron a Albany y hablaron con los legisladores para que esto sucediera. HEAL o Ley de Equidad y Asequibilidad Hospitalaria es una legislación que UNITE HERE Local 100 junto con otros sindicatos quienes son parte de una coalición para hospitales accesibles comenzó a presionar para aprobar. HEAL elimina algunas de las provisiones y herramientas que los grandes sistemas hospitalarios utilizan para aumentar sus precios. Eliminarlos permite a los fondos de salud y a las aseguradoras negociar precios más justos.

ABRIR AQUÍ



Local 100 UNITEHERE!

275 7th Ave, 16th Floor
New York, NY 10001

FOLLOW US!

www.UNITEHERE100.org



[Instagram.com/UNITEHERELocal100](https://www.instagram.com/UNITEHERELocal100)



[Facebook.com/UNITEHERELocal100](https://www.facebook.com/UNITEHERELocal100)



[Twitter.com/UNITEHERE100](https://twitter.com/UNITEHERE100)

[YouTube @UNITEHERE!](https://www.youtube.com/@UNITEHERE!) Local 100

Local 100 UNITEHERE!

Next Membership Meeting In Person

Tuesday, July 26, 2022

9:00 am • 3:30 pm • 5:00 pm

At the Local 100 Office
275 7th Ave., floor 7, NYC
(between 25th and 26th Streets)

**Please make an effort to attend!
Your participation is important!**

If you would like to receive text updates from Local 100
Text "Organize" to 88789

Próxima Reunión de Membresía es en persona martes 26 de julio de 2022

9:00 am • 3:30 pm • 5:00 pm

En la oficina de Local 100
275 7th Ave., piso 7, NYC
(entre las calles 25 y 26)

**¡Favor de asistir!
¡Su participación es muy importante!**

Si quiere recibir avisos de Local 100 por texto envíe
la palabra "Organize" to 88789

OPEN HERE