

News LOCAL 100



UNITE**HERE!** LOCAL 100 — New York • New Jersey

July 2020

Local 100 after 15 weeks of “shut down”



First, we stop a moment to remember the ones we lost, members and family.

Since April over 150 UNITE HERE Local 100 members tested positive for COVID 19 and 28 members died. In addition, many saw their family members, friends and neighbors suffer from this disease. Local 100 sends condolences to our members and their families who experienced losses.

Then we move on because there is so much to do now. Although there are still over 13,000 members on lay off, and some members remain “stuck” in the crashed state unemployment

systems in New Jersey and New York, Local 100 is in action. (If you have a problem with unemployment, call 917 746-4907 or your organizer.)

Next, we join with the Black Lives Matter movement fighting for equality and an end to racism in policing and the justice system, also for justice in health care, education, housing and the economic system.

Black Lives Matter

March 2020; A week or two after the stay at home orders, it became clear that black and brown workers filled most of the “essential” jobs that we all depend on and can’t “stay at home.”

Why? Our unfair economic and education systems pushed many towards these low paying service jobs, and away from

“work from home” jobs.

April 2020; After a month of COVID-19, the country saw numbers proving that black Americans are more vulnerable, becoming sick and dying in greater numbers than white Americans;

Why? Our health system leaves blacks with much higher rates of underlying conditions like diabetes and high blood pressure, with less access to good health insurance and medical care.

May 2020; And after 10 weeks, we faced again the only thing that the COVID-19 emergency did not stop; the casual brutality in our criminal justice system resulting in the deaths of black women and men.

And Yes! 3 weeks of rebellion in U.S. streets and around the world gave hope that people together can begin to break the grip of racism that chokes this country, and to work toward real change ... when in June 2020 Rayshard Brooks is shot twice in the back while running from a police officer, and killed.

Now UNITE HERE Local 100 pledges to do whatever we can as a Union of hospitality workers to fight for the change needed in all these systems. Beginning within our own Local Union staff and all of our Union shops, working with black and brown members to fight for economic and racial justice. This includes all contract negotiations and regular Union representation work.

Next the work continues with UNITE HERE International Union to support action to eliminate barriers for members to grow as leaders in our own Union.

And, finally, supporting campaigns for criminal justice and police reform and equal opportunity in all economic, health and education systems, together with our allies in New Jersey, New York and around the country.

We ask all Local 100 members to be involved, to tell us your ideas, and to challenge us to act and to win the fight against racial injustice.

Yes, We Can! Si Se Puede!

Two Threats

As work restarts; we face two additional threats: members going back to work will face new technology (such as “Touchless payment” and “App based ordering”) and the challenge of preserving current jobs and winning the new jobs. And second, some members still on lay off may have their health insurance coverage end in August. Local 100 is fighting for employers to contribute so health coverage continues and preparing to help members if they lose it. Contact the Member Help Desk or your organizer for help.



Member Help Desk

917-746-4907

www.unitehere100.org



As some members prepare to return to work, we demand to be “safer than ever” on the job

In the interest of workers and public health, the following principles must be met as UNITE HERE Local members return to work:

1.-Prevention and Transparency

Employers should both facilitate all workers receiving tests for infection and antibodies, fully paid by the employer.

Employers must also institute temperature checks or other measures to limit workplace exposure. Employers must have a contact-tracing protocol and be transparent with employees in any event they may have been exposed to a customer or co-worker with COVID-19. Any time on leave for quarantine due to illness or exposure should be fully paid. Employers must notify the Union of known positive tests.

2.-PPE for workers, masks and physical barriers

Employers must provide workers with an adequate supply of PPE at all times, including masks, gloves and aprons where appropriate. Employers must also provide additional breaks for handwashing no less than hourly and access to hand sanitizer at all times.

Airports should provide passengers with masks and require their use throughout the terminals. Airports should cooperate with employers to ensure there are plexiglass barriers like sneeze guards installed at food and beverage outlets and retail stores in the terminals where employees and customers regularly interact at close distances.

3.-Distancing in the workplace

Employers must make operational adjustments so workers can be six feet apart while performing their work duties and on break where possible. Adjustments may include staggered work schedules, rearranged worker spaces including kitchens and seating areas, use of additional vehicles for catering, new practices for shift changes, and dedicating staff to count customers and ensure safe occupancy.

Airports should cooperate with concessionaires and the Union to ensure enough terminal outlets are open to allow proper distancing. Instead of consolidating concessions, an airport may need to reopen more coffee outlets or restaurants across a terminal to ensure distancing for workers and passengers.

4.-Safe recall rights

Employers must bring back enough workers for all necessary work and cleaning to be done safely. To protect those who may be at higher risk, employers must allow any workers to decline work during the pandemic without negative impact on unemployment benefits or future recall rights.

Airports offering rent or other relief to employers should follow the precedent of the



Members with masks at July 24th rally

CARES Act and require employment levels that are consistent with return of air travel.

5.-Healthcare

Employers must provide workers access to quality, affordable healthcare. Far too many workers in catering kitchens and restaurants do not have health insurance at all. It has never been more important for this problem to be addressed.

Airports should immediately amend minimum wage policies to add a healthcare supplement and Congress should act to address the issue in any future relief to airports or the aviation industry.

6.-Premium Pay

Employers must provide these essential workers premium pay above regular wages. Premium pay can help workers accommodate increased costs of safe transportation and other unique needs in this time.

Juneteenth Celebration

UNITE HERE Local 100 celebrated Juneteenth for the first time. June 19, 1865 marks the date on which the news of emancipation reached the last group of enslaved people in Texas. We acknowledge that no one

is free until everybody is free. UNITE HERE Local 100 stands in solidarity with the Black Lives Matter movement and recognizes that we must continue to fight until we are all free!



While preparing to elect a new president in November: A Call for Action!

Over 1,400 Local 100 members contacted their elected representatives in June to demand help. But Congress has not acted on the next step of Federal support for workers. It is time to act.

Millions of Americans have already lost their jobs and millions more on the front lines of the COVID-19 global pandemic are putting their lives on the line to keep the rest of us safe and healthy.

Congress must act again to protect working people, keep communities healthy and safe and restart our economy. While the initial recovery actions taken by Congress have helped many, there is much more to be done to protect working families and stabilize our economy. Too much has been aimed at large corporations, not communities and families. Without more direct help, hardworking people and their families will continue to spiral downward, and critical services and

our public schools could face massive cuts. We can't afford to lose the health, safety, postal and public school services anchoring our recovery efforts. And we need to take political action now, calling on Congress for more support for working families NOW,

We call on Congress to adopt America's Five Economic Essentials as the centerpiece of future legislation:

- 1.-Keep America healthy—protect and expand health insurance for all workers.
- 2.-Keep front-line workers safe and secure.
- 3.-Keep workers employed, extend benefits for the unemployed and protect earned pension checks.
- 4.-Keep public schools going,



the Postal Service solvent, state and local governments running.

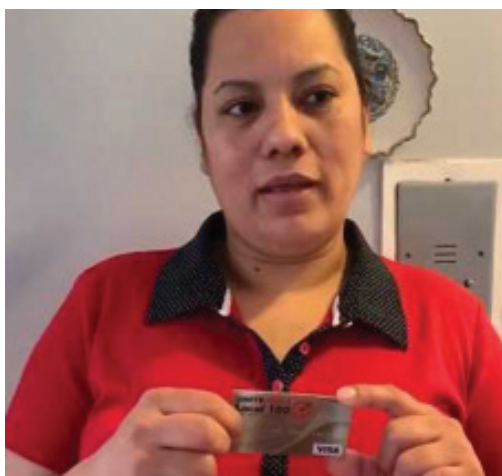
- 5.-Keep America competitive—hire people to build infrastructure.

These five essentials will ensure working people are at the center of America's recovery from this crisis. Contact your organizer for information on taking action.

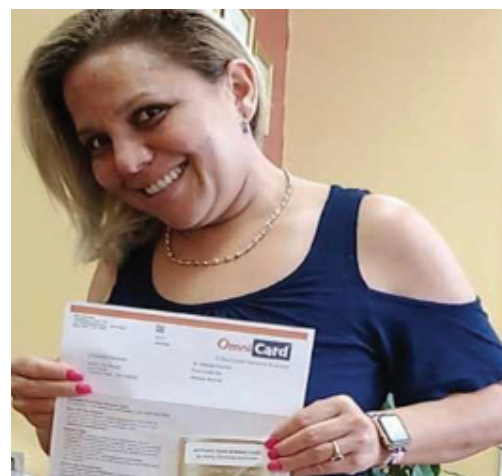
UNITE HERE Education and Support Fund



Yolanda Ruiz, Manhattanville College



Oneida Romero, Borenstein Caterers



Johanny Arias,
daughter of Elena Cacera (RIP) Sky Chefs

Through June 30th, the Union has sent 120 reward cards to people hit hardest by the virus and the shutdown of the economy in the amount of \$500.00. Hundreds

of members, staff, allies and friends have donated to the Support Fund, and two Foundations have approved donations. The funds are used to help hospitality workers

on layoff or reduced hours to pay for food, rent, utilities, medical expenses and other family needs.

Please donate if you haven't yet

<https://secure.actblue.com/donate/unite-here-local-100>

The Union is raising funds for workers and families hardest hit by the pandemic and the shut down through the UNITE HERE Education and Support Fund.

UNITE HERE Local 100 Secretary Treasurer Jose Maldonado and

Congresswoman Alexandria Ocasio-Cortez at the May 1st press conference where the Congresswoman announced her initiative to fund-raise on behalf of organizations with frontline workers, including UNITE HERE Local 100!



UNITE HERE Statement on Supreme Court decision to protect DACA

UNITE HERE applauds the Supreme Court decision preventing the administration from shutting down the Deferred Action for Childhood Arrivals (DACA) program, which protects hundreds of thousands of individuals who came to the United States as children. Under DACA, 800,000 immigrants have received work authorizations, including many hospitality workers and their families.

“DACA represents an opportunity for people like me to fulfill our dreams: to live, work, study, and raise our children in the United States—our

home—without the fear of deportation,” said a Celica Valdez, housekeeper in Monterey, CA and President of UNITE HERE Local 483, “This is victory that was won only after years of fighting alongside fellow immigrants, DACA recipients, and my union family.”

It is also important to recognize in this time of national uprising against racial injustice that Black undocumented immigrants face increased incidents of police brutality and are more likely to be deported. Protecting DACA is one way to protect these individuals and all immigrants,

but there is still work to be done.

Our nation must still achieve legalization with a path to citizenship for all Dreamers as well as those with Temporary Protected Status, Deferred Enforced Departure, and those who are undocumented. Last year, Congress passed the Dream and Promise Act, and now the Senate must take it up and pass permanent protections for immigrants.

So, we celebrate very positive Supreme Court decisions



Local 100 celebrates Immigration Victory!

that benefit our immigrant and LGBTQ siblings. And while this has been a week of victory, there remains a racist and anti-immigrant administration in the White House. UNITE HERE remains as committed as ever to organize to defeat Trump at the ballot box this November. Sí Se puede.

Local 100 “regular” activity: grievances, arbitrations, negotiations, and rallies never stopped/Actividad “regular” local 100: quejas, arbitrajes, negociaciones y manifestaciones nunca se detuvieron



June 24th UNITED Airlines Catering workers and other Local 100 members rally demanding to keep 40-hour work week and Equality at the new United kitchen facility in Newark/El 24 de junio, los trabajadores de preparación de comida de UNITED Airlines y otros miembros de Local 100 se reúnen exigiendo mantener la semana laboral de 40 horas e Igualdad en las nuevas instalaciones de la cocina de UNITED en Newark.

May 13th Caravan in Memory of UNITED Airlines Catering Workers/ 13 de mayo Caravana en memoria de los trabajadores de preparación de comida en UNITED Airlines.

LOCAL 100 Noticias



UNITE HERE! LOCAL 100 — New York • New Jersey

julio de 2020

Local 100 después de 15 semanas del "Cierre"



Primero, nos detendremos un momento para recordar a los que perdimos, miembros y familia.

Desde abril, más de 150 miembros de UNITE HERE Local 100 dieron positivo al COVID 19 y 28 miembros murieron. Además, muchos vieron a sus familiares, amigos y vecinos sufrir esta enfermedad. Local 100 envía condolencias a nuestros miembros y sus familias por las pérdidas que sufrieron.

Luego avanzamos rápidamente, porque hay mucho que hacer ahora. Aunque todavía hay más de 13,000 miembros despedidos, y algunos miembros permanecen "estancados" en los dos sistemas estatales de desempleo en Nueva

Jersey y Nueva York, la Local 100 está en acción.

(Si tiene un problema con el desempleo, llame al 917 746-4907 o a su organizador).

Luego, nos unimos al movimiento Las Vidas Negras son Importantes (Black Lives Matter) que lucha por la igualdad y el fin del racismo en la policía y el sistema de justicia, pero también la justicia en la atención médica, la educación, la vivienda y el sistema económico.

Las Vidas Negras son Importantes (Black Lives Matter)

Marzo de 2020; Una o dos semanas después de las órdenes de quedarse en casa, quedó claro que los trabajadores negros y marrones ocupaban la mayoría de los trabajos "esenciales" de los que todos dependemos y que no



podemos "quedarnos en casa".

¿Por qué? Nuestros sistemas económicos y educativos injustos empujaron a muchos hacia estos trabajos de servicio con bajos salarios, y lejos de los trabajos de "trabajo desde casa".

Abril de 2020; Después de un mes de COVID-19, el país vio números que demuestran que los estadounidenses negros son más vulnerables, se enferman y mueren en mayor número que los estadounidenses blancos;

¿Por qué? Nuestro sistema de salud deja a los negros con tasas mucho más altas de afecciones subyacentes como diabetes y presión arterial alta, con menos acceso a un buen seguro de salud y atención médica.

Mayo de 2020; Y después de 10 semanas, volvimos a enfrentar lo único que la emergencia COVID-19 no paró; La brutalidad casual en nuestro sistema de justicia penal que resulta en la muerte de hombres y mujeres negros.

¡Y si! Tres semanas de rebelión en las calles de Estados Unidos y en todo el mundo dieron la esperanza de que las personas juntas puedan comenzar a romper el control del racismo que ahoga a este país y hacia cambios en la guerra cambio real ... cuando en junio de 2020 Rayshard Brooks recibe dos disparos en la espalda mientras

huía de un oficial de policía, y lo mataban.

Ahora UNITE HERE Local 100 se compromete a hacer lo que podamos como Unión de trabajadores de la hospitalidad para luchar por el cambio necesario en todos estos sistemas.

Comenzando dentro de nuestro propio personal de la Unión Local y en todas nuestras tiendas de la Unión, trabajando con miembros negros y marrones para luchar por la justicia económica y racial. Esto incluye todas las negociaciones contractuales y el trabajo regular de representación sindical.

Luego, el trabajo continúa con UNITE HERE International Unión para apoyar la acción para eliminar las barreras para que los miembros crezcan como líderes en nuestra propia Unión.

Y, finalmente, apoyando campañas para la justicia penal y la reforma policial y la igualdad de oportunidades en todos los sistemas económicos, de salud y educación, junto con nuestros aliados en Nueva Jersey, Nueva York y en todo el país.

Pedimos a todos los miembros del Local 100 que participen, que nos cuenten sus ideas y que nos desafíen a actuar y que ganemos la lucha contra la injusticia racial.

¡Si podemos! Si Se Puede!

Dos Amenazas

A medida que se reinicia el trabajo; enfrentamos dos amenazas adicionales: los miembros que regresen a trabajar enfrentarán nuevas tecnologías (como "Pago sin contacto" y "Pedidos basados en aplicaciones") y el desafío de preservar los trabajos actuales y obtener los nuevos trabajos. Y en segundo lugar, algunos miembros que todavía están sin trabajo pueden tener su cobertura de seguro de salud finalizada en agosto. Local 100 está luchando para que los empleadores contribuyan para que la cobertura de salud continúe y se prepara para ayudar a los miembros si la pierden. Comuníquese con el Servicio de Asistencia al Miembro o con su organizador para obtener ayuda.

Servicio de Asistencia al Miembro
917-746-4907

Como algunos miembros se preparan para regresar al trabajo, exigimos estar “más seguros que nunca” en el trabajo

En interés de los trabajadores y la salud pública, los siguientes principios deben cumplirse a medida que los miembros locales de UNITE HERE vuelvan a trabajar:

1.-Prevención y Transparencia

Los empleadores deben facilitar a todos los trabajadores que reciban pruebas de infección y anticuerpos pagados por el empleador.

Los empleadores también deben establecer controles de temperatura u otras medidas para limitar la exposición en el lugar de trabajo. Los empleadores deben tener un protocolo de seguimiento de contactos y ser transparentes con los trabajadores en cualquier caso que hayan estado expuestos a un cliente o compañero de trabajo con COVID-19. Cualquier tiempo de licencia para cuarentena debido a una enfermedad o exposición debe ser pagado por completo. Los empleadores deben notificar a la Unión de las pruebas positivas conocidas.

2.-PPE para Trabajadores, Mascaras para Clientes y Barreras Físicas

Los empleadores deben proporcionar a los trabajadores un suministro adecuado de EPI en todo momento, incluidas máscaras, guantes y delantales cuando proceda. Los empleadores también deben proporcionar descansos adicionales para el lavado de manos no menos de cada hora y el acceso al desinfectante de manos en todo momento.

Los aeropuertos deben proporcionar máscaras a los pasajeros y fomentar su uso en todas las terminales. Los aeropuertos deben cooperar con los empleadores para garantizar que haya barreras físicas como los protectores de estornudos instalados en los puntos de venta de alimentos y bebidas y las tiendas minoristas de las terminales donde los empleados y los clientes interactúan regularmente a corta distancia.

3.-Distanciarse en el Lugar de Trabajo

Los empleadores deben hacer ajustes operativos para que los trabajadores puedan estar separados por seis pies mientras realizan sus tareas de trabajo y en pausa siempre que sea posible. Los ajustes pueden incluir horarios de trabajo escalonados, espacios de trabajo reorganizados, incluyendo cocinas y áreas de estar, uso de vehículos adicionales para preparación de comida, nuevas prácticas para cambios de turnos y dedicación de personal para contar a los clientes y garantizar una ocupación segura.

Los aeropuertos deben cooperar con los concesionarios y la Unión para garantizar que haya suficientes lugares abiertos para permitir un distanciamiento adecuado. En lugar de consolidar concesiones, un aeropuerto puede necesitar reabrir más puntos de venta de café o restaurantes a través de una terminal para garantizar el distanciamiento de los trabajadores y pasajeros.

4.-Derechos de Regreso Seguro

Los empleadores deben traer de vuelta a suficientes trabajadores para que todo el trabajo y la limpieza necesarias se realicen de forma segura. Para proteger a aquellos que pueden estar en mayor riesgo, los empleadores deben permitir que cualquier empleado rechace el trabajo durante la pandemia sin un impacto negativo en las prestaciones de desempleo o regreso al trabajo.

Los aeropuertos que ofrecen alquiler u otro alivio a los empleadores deben seguir el precedente de la Ley CARES y requerir niveles de



Miembros con mascarara en la demostración de julio 24.

empleo que sean consistentes con el retorno de los viajes aéreos.

5.-Atención Médica

Los empleadores deben proporcionar a los trabajadores acceso a atención médica de calidad y asequible. Demasiados trabajadores en cocinas de preparación de comida y restaurantes no tienen seguro médico en absoluto. Nunca ha sido más importante que este problema se aborde.

Los aeropuertos deben modificar inmediatamente las políticas de salario mínimo para añadir un suplemento de salud y el Congreso debe actuar para abordar el tema en cualquier alivio futuro a los aeropuertos o a la industria de la aviación

6.-Tarifa Prima

Los empleadores deben proporcionar a estos trabajadores esenciales un salario por encima de los salarios regulares. La paga de tarifa prima puede ayudar a los trabajadores a acomodar mayores costos de transporte seguro y otras necesidades únicas en este tiempo.

Celebración Juneteenth

UNITE HERE Local 100 celebró por primera vez el diecinueve de junio Juneteenth. El 19 de junio de 1865 marca la fecha en que la noticia de la emancipación llegó al último grupo de esclavos en Texas. Reconocemos que nadie es

libre hasta que todos sean libres. ¡UNITE HERE Local 100 se solidariza con el movimiento Las Vidas Negras son Importantes (Black Lives Matter) y reconoce que debemos continuar luchando hasta que todos estemos libres!



Mientras se prepara para elegir un nuevo presidente en noviembre; Un llamado a la acción!

Más de 1,400 miembros del Local 100 contactaron a sus representantes electos en junio para pedir ayuda. Pero el Congreso no ha actuado en el próximo paso del apoyo federal a los trabajadores. Es tiempo de actuar. Millones de estadounidenses ya han perdido sus empleos y millones más en la primera línea de la pandemia mundial de COVID-19 están arriesgando sus vidas para mantener al resto de nosotros seguros y saludables. El Congreso debe actuar nuevamente para proteger a los trabajadores, mantener a las comunidades sanas y seguras y reiniciar nuestra economía. Si bien las acciones de recuperación iniciales tomadas por el Congreso han ayudado a muchos, hay mucho más por hacer para proteger a las familias trabajadoras y estabilizar nuestra economía. Se ha dirigido demasiado a grandes corporaciones, no a comunidades y familias. Sin más ayuda directa, las personas trabajadoras y sus familias continuarán cayendo en espiral, y los servicios

críticos y nuestras escuelas públicas podrían enfrentar recortes masivos.

No podemos darnos el lujo de perder los servicios de salud, seguridad, servicios postales y públicos que anclan nuestros esfuerzos de recuperación. Y tenemos que tomar medidas políticas ahora, pidiendo al Congreso que apoye más a las familias trabajadoras AHORA,

Hacemos un llamado al Congreso para que adopte los Cinco Esenciales Económicos de Estados Unidos como la pieza central de la legislación futura:

1. Mantenga a Estados Unidos saludable: proteja y amplíe el seguro de salud para todos los trabajadores.
2. Mantenga a los trabajadores de primera línea seguros y protegidos.
3. Mantenga a los trabajadores empleados, extienda los beneficios para los desempleados y proteja los cheques de pensión ganados.



4. Mantenga las escuelas públicas en funcionamiento, el solvente del Servicio Postal, los gobiernos estatales y locales en funcionamiento.

5. Mantenga a Estados Unidos competitivo: contrate personas para construir infraestructura.

Estos cinco elementos esenciales asegurarán que los trabajadores estén en el centro de la recuperación de Estados Unidos de esta crisis. Para más información en tomar acción contactar a su organizador..

Fondo de educación y apoyo de UNITE HERE



Yolanda Ruiz, Manhattanville College



Oneida Romero, Borenstein Caterers



Johanny Arias,
hija de Elena Cacers (RIP) Sky Chefs

Hasta el 30 de junio, la Unión ha enviado 120 tarjetas de recompensa a las personas más afectadas por el virus y el cierre de la economía por un monto de \$ 500.00. Cientos de miembros,

personal, aliados y amigos han donado al Fondo de Apoyo, y dos Fundaciones han aprobado donaciones. Los fondos se utilizan para ayudar a los trabajadores de la industria en el despido

o las horas reducidas para pagar alimentos, alquileres, servicios públicos, gastos médicos y otras necesidades familiares.

Por favor, done si aún no lo ha hecho.

<https://secure.actblue.com/donate/unite-here-local-100>

El sindicato está recaudando fondos para los trabajadores y las familias más afectadas por la pandemia y el cierre a través del Fondo de Educación y Apoyo de UNITE HERE.

El Secretario Tesorero de UNITE HERE Local 100, José Maldonado, y la Congresista

Alexandria Ocasio-Cortez en la conferencia de prensa del 1 de mayo, donde la Congresista anunció su iniciativa de recaudar fondos en nombre de organizaciones con trabajadores de primera línea, ¡incluyendo la Local 100 de UNITE HERE!





Local 100 UNITE **HERE!**

275 7th Ave, 16th Floor
New York, NY 10001

Address service requested

ALREADY A MEMBER AND
INTERESTED IN LEARNING MORE
ABOUT LOCAL 100 NEWS & EVENTS?
TEXT **LOCAL100** TO **877-877**

FOLLOW US!

www.UNITEHERE100.org



[Instagram.com/UNITEHERELocal100](https://www.instagram.com/UNITEHERELocal100)



[Facebook.com/UNITEHERELocal100](https://www.facebook.com/UNITEHERELocal100)



[Twitter.com/UNITEHERE100](https://twitter.com/UNITEHERE100)



[@UNITEHERE! Local 100](https://www.youtube.com/@UNITEHERE!Local100)



ABRIR AQUÍ

Local 100 UNITE **HERE!**

Virtual General Membership Meetings Tuesday, July 28, 2020 9:30 am • 3:30 pm • 5:00 pm

To join the meetings, and to obtain the access number please call at 917-746-4907 or contact your organizer.

To receive the materials for these membership meetings, please send your phone number and email to [Vcruz@100.UNITE HERE.org](mailto:Vcruz@100.UNITEHERE.org) Subject: "Membership meeting"

If you would like to receive text updates from Local 100 Text "Organize" to 877-877

Reuniones Generales de Membresía Virtual martes 28 de julio de 2020 9:30 am • 3:30 pm • 5:00 pm

Para participar y obtener el numero de acceso por favor llamar al 917-746-4907 o llamar a su organizador.

Para recibir los documentos para estas reuniones, favor de mandar su numero de teléfono y correo electrónico "e mail" a: [Vcruz@100.UNITE HERE.org](mailto:Vcruz@100.UNITEHERE.org) Mensaje: "Reunión de membresía"

Si quiere recibir avisos de Local 100 por texto Envíe la palabra "Organize" to 877-877

OPEN HERE