

# News

## LOCAL 100

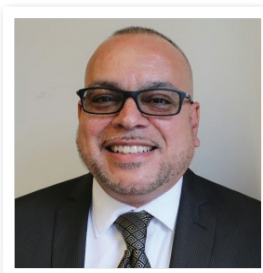


UNITE**HERE!** LOCAL 100 — New York • New Jersey

January 2022

## Happy New Year 2022!

### Message from President Jose Maldonado and Secretary Treasurer Sussie Lozada



Jose Maldonado

Happy New Year to all our UNITE HERE Local 100 members, families, friends and allies. Despite the continued difficulties presented by the pandemic in

2021, our Union achieved victories for the members. We begin by thanking our members for a vote of confidence in electing us as their leaders. We set a goal of organizing 5,000 new internal and external members for that we created a New Organizing team lead by Director in training Miguel De La Rosa and Organizer Sarah Vargas. In addition, we have set out to raise the standards of current members including improvement in wages,

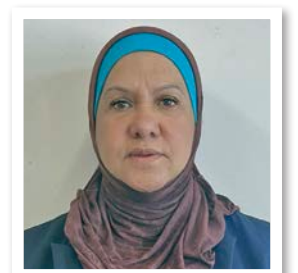
health insurance, job security and dignity and respect in the work place.

#### Raising standards

**Minimum Wage Increases:** On September 3, 2021, MSG members ratified a new contract extension. The Union achieved a \$20 minimum wage for the great majority of our members at MSG where concessions workers gained an average of over \$3.00 per hour wage increase. Members working for Levy at the Javits Center on October 6 ratified a contract in which the Union was able to win a \$20 minimum wage. On September 1st of 2021 the Port Authority minimum wage rate at all three airports increased to \$17.00 and in September 2022 it will be \$18.00. These increases lift the wage floor and help to push up wage rates for all members.

#### Healthcare

**Insurance:** Local 100 along with other unions passed two new laws in New York and New Jersey. Beginning in 2021, employers of all airport workers in New Jersey and lounge and airline catering workers in NY are now required to pay \$4.60 per hour towards workers' health insurance! This is a huge improvement to the Union Standard fought for and won by airport workers at JFK, La Guardia and Newark airports. This additional money towards healthcare creates an opportunity to move thousands of workers into union healthcare plans for little or no out of pocket



Sussie Lozada

*continued on page 2*

## Proposed changes to Local 100 bylaws

**Passed at the October 19, 2021 Executive Board meeting and read aloud at the October 26 Membership Meetings. To be read again and voted on at the January 25, 2022 Membership meetings.**

Article 1, section 3; Wherever a feminine or masculine pronoun occurs in these bylaws, it shall be deemed to include all genders.

Article 2, delete motel, industrial feeding; add gaming, food service. Keep restaurant and related industries.

Article 5, Nomination; Section

3 a) In order to be eligible to be nominated for office, a member must have been an active member in continuous good standing for a period of 24 calendar months immediately preceding the month of elections. (Currently 3 months)

e) Retired members are ineligible to run for or hold office.

Article 9; Duties; Section 1 President/ Business Manager.

c) delete "in his absence, the secretary treasurer may co-sign checks"

Delete k) it's the same as d).

Section 2 Secretary Treasurer.

Add new h) She shall co-sign all

checks for payment from Local Union.

Section 4, Executive Board; a) delete – shall have the authority to expend funds, not in excess of \$2000. Add the following sections.

b) (i) The President may incur

*continued on page 2*

# Message from President Jose Maldonado and Secretary Treasurer Sussie Lozada.

*continued from page 1*

costs for members. Airport negotiations continue implementing the Healthy Terminals Act in New Jersey with OTG, Areas and others. 123 Members from Host Newark now have UHH Healthcare benefits for the first time. The fight continues to make sure Gate Gourmet follows the Healthy Terminals Act and offers affordable quality health coverage to their workers! We preserved Health coverage at MSG for 156 members and another 96 members and families at Levy at Javits Center who would have not qualified this year for lack of work due to the pandemic. In the Compass master contract, 13 shops with 600 members will transition from the Food Service

Plan to Plan 100 A on January 1, 2022. These members can now add dependents with no additional co-premium.

**Growth of over 1500 members; 800 United Catering workers** at EWR finally have a union contract and are Local 100 members! These workers now joined their union sisters and brothers at EWR and JFK who have already begun bargaining with Gate Gourmet for a renewed contract. The Union has welcomed over **450 new members at UBS Arena**. On November 9, a card check was conducted by Father Brian Jordan who confirmed a strong majority of the workers from new UBS Arena. In **MSG a total**

**of 60** from Suite 200 in the Delta Club. We are on track to grow our Union at **Levy, Javits Center by 20** new members by reducing subcontracting. **28 members** in the new Fanatics Retail shop at Barclay Center Arena won Union recognition on December 8. In **Google 116 members** in a new building and **Facebook 40** workers. A new Bloomberg unit in New Jersey with **19 members** which will be accreted to the current New York contract. Finally, Local 100 signed a card check at TIAA Craft (Nuveen) for a unit that currently has **4 workers** and will continue to grow.

**Contract Negotiations::** We are negotiating contracts in the restaurants, Airports, Cafeterias

and Stadium & arena areas. As bargaining take place, we are ready to fight when it is necessary to guarantee better working conditions, wage increase, healthcare and most important job security with dignity and respect.

With higher wages, affordable healthcare, job security with dignity and respect, Union jobs in JFK, LGA and NWK International airports, Stadium, Arenas and Cafeterias will help raise thousands of working families out of poverty. Local 100 is changing the lives of our members and their families. Again, Happy New Year.!

## Proposed changes to Local 100 bylaws

*continued from page 1*

and authorize the payment of the routine operating expenses of the Local Union. Routine operating expenses include expendable supplies, cell phones, minor equipment (individual computers and ancillary devices, fax machines, low volume copiers, phone units, bullhorns, adding machines, desktop organizers etc.) repair and maintenance of buildings and equipment, expense reimbursement per policy and domestic travel for normal Union business, campaign materials, and legal and other professional fees.

(ii) All other expenditures and donations require approval of the Executive Board or in the case of major financial

commitments, the approval of both the Executive Board and the membership. Examples of expenditures requiring Executive Board approval are real estate transactions, new construction and major remodeling, computer systems, high-volume copiers, telephone systems, furniture, expense reimbursement policies, expense allowances, international travel, domestic travel for special purposes, policies regarding the lending of employees to other organizations, and policies regarding the expenses of employees borrowed from other organizations.

(iii) add "all schedules for" salaries, wages, compensation, expense allowances for officers,

employees, delegates of the Local Union.

(iv) All real estate transactions, indebtedness in excess of \$500,000 in a single transaction or in a series of related transactions or purchases or sales of fixtures, furniture or equipment in excess of \$100,000 in a single transaction or a series of related transactions shall also require the approval of the membership at a regular or special meeting. All real estate transactions must also conform to the requirements of the UNITE HERE Constitution.

Article 11; Finances. Section 1.

Delete "Jan 1, 1984"

Section 2; Sick Stamp. Delete the

section, it is no longer in use.

Section 4; Reinstatement.

Delete all the Article and Section numbers, in case the International Union changes the numbers.

Article 12; Amendments;

Section 1; Change third sentence to "A majority vote of the members present at the second meeting shall be required to adopt an amendment." Current requirement is two thirds vote.

Section 1, last sentence. Change to "No amendment shall become effective until approved by the International Union."

It currently says, "approved by the General President."



# "100 Union Member Kitchen" first graduation!

## Combatting Poverty and Racial Inequities

Friday, November 19 the culinary skills program held its first graduation with 15 out of the original 16 members completing the 8 week course. At the event

pictures of the students at work in classes were shared on screen and graduates shared their favorite parts of the course. Certificates and gift bags were distributed

to all participants. Some of the students will be placed on a preferential hiring list with Compass for new operations opening at Google. Plans are being made to

expand the program and start a Taft Hartley Fund with employer contributions to bring more resources to the training program.



100 Members  
Union Kitchen  
First Graduation



Local 100 President Jose Maldonado with graduated members  
Somattie Cyril and Deborah Johnson



Local 100 President Jose Maldonado, with graduated members  
Barbara Houghton and Sharon Wilkerson

## Looking Forward

As the first case of the omicron variant of COVID-19 in New York was confirmed on November 27, from a person attending an event in a Local 100 shop, Local 100 recognizes the continued threat of the virus and encourages all members to get vaccinated and to get a COVID-19 vaccine booster when eligible. The mandatory vaccination fight continues as Local 100 files grievances for members with medical and religious reasons to request exemptions from vaccine mandates.

## Member Help Desk

**212-541-4226 • [unitehere100.org](http://unitehere100.org)**

The Member Help Desk helps members who call in to the UNITE HERE Local 100 office get their questions answered in a prompt and effective manner. For any questions contact the Member Help Desk at 212-541-4226. Open Monday to Friday from 9:00 a.m. to 5:00 p.m.



# Celebrating and honoring former president Bill Granfield in a zoom and in person retirement event

Saturday, November 20, dozens of UNITE HERE leaders from different locals joined a zoom event to celebrate and share stories of their experience working with retiring former President Bill Granfield. President Jose Maldonado lead both the

zoom and in person events. Bill Granfield in his 40 years in the labor movement worked and contributed his knowledge and experience in over 35 different local Unions. The zoom event opening remarks were done by the UNITE HERE International

Union President D. Taylor.

The in-person event opening remarks were done by former International Union President John Wilhelm who also introduced NYC Mayor Bill de Blasio. The event was also attended by former Local 100 President

Henry Tamarin along with active committee members, shop stewards, Executive Board members and Trustees, Local 100 staff, friends and Bill's wife Maria Luisa.

# Celebrando y honrando al ex presidente Bill Granfield en un evento de jubilación con zoom y en persona.

El sábado 20 de noviembre, decenas de líderes de UNITE HERE de diferentes locales se unieron a un evento de zoom para celebrar y compartir historias de su experiencia trabajando con el ex presidente Bill Granfield que se jubila. El presidente José Maldonado dirigió tanto el zoom

como los eventos presenciales. Bill Granfield, en sus 40 años en el movimiento laboral, trabajó y contribuyó con su conocimiento y experiencia en más de 35 sindicatos locales diferentes. Los comentarios de apertura del evento de zoom fueron realizados por el presidente de la Unión

Internacional UNITE HERE, D. Taylor.

Los comentarios de apertura del evento en persona estuvieron a cargo del ex presidente de la Unión Internacional, John Wilhelm, quien también presentó al alcalde de Nueva York, Bill de Blasio. El evento también

contó con la presencia del ex presidente de la Local 100, Henry Tamarin, junto con miembros activos del comité, delegados sindicales, miembros de la Junta Ejecutiva y Fideicomisarios, personal de la Local 100, amigos y la esposa de Bill, María Luisa.



*Former International Union President John Wilhelm, Paul Schwalb, Chuck Hendricks, Former Local 100 President Henry Tamarin, Retiring Former President Bill Granfield and Warren Heyman*



*Rafael Lugo, Gabriel Alfredo, Florida Alma Mayen, Eudocio Almonte and Maria Gomez*



*Left: Former NYC Mayor Bill de Blasio and Local 100 President Jose Maldonado*

*Right: Retiring former President Bill Granfield with a proclamation from Manhattan Borough President Gale Brewer declaring November 20th as Bill Granfield's Day. Bill Granfield con una Proclamación de Presidente de Manhattan Borough Gale Brewer declarando el 20 de noviembre como el Día de Bill Granfield*



# LOCAL 100

# Noticias



UNITEHERE! LOCAL 100 — New York • New Jersey

enero de 2022

## ¡Feliz año nuevo 2022!

### Mensaje del Presidente José Maldonado y la Secretaria Tesorera Sussie Lozada.



Jose Maldonado

Feliz año nuevo a todos nuestros miembros, familiares, amigos y aliados de UNITE HERE Local 100. A pesar de las continuas dificultades que presentó la pandemia en 2021, nuestra Unión logró

victorias para los miembros. Comenzamos agradeciendo a nuestros miembros por un voto de confianza al elegirnos como sus líderes. Nos hemos propuesto la meta de organizar 5.000 nuevos miembros internos y externos para lo cual creamos un Nuevo equipo Organizador liderado por el Director de capacitación Miguel De La Rosa y la Organizadora Sarah Vargas. Además, nos hemos propuesto elevar los

estándares de los miembros actuales, incluyendo la mejora de los salarios, el seguro médico, la seguridad laboral y la dignidad y el respeto en lugares de trabajo.

#### Elevando los estándares

**Aumentos de salario mínimo:** el 3 de septiembre de 2021, los miembros de MSG ratificaron una nueva extensión del contrato. El Sindicato logró un salario mínimo de \$ 20 para la gran mayoría de nuestros miembros en MSG, donde los trabajadores de concesiones ganaron un promedio de más de \$ 3.00 por hora de aumento salarial. Los miembros que trabajan para Levy en Javits Center el 6 de octubre ratificaron un contrato en el que el Sindicato pudo ganar un salario mínimo de \$ 20. El 1 de septiembre de 2021, el salario mínimo de la Autoridad Portuaria en los tres aeropuertos

aumentó a \$ 17,00 y en septiembre de 2022 será de \$ 18,00. Estos aumentos elevan el piso salarial y ayudan a impulsar las tasas salariales para todos los miembros.

#### Seguro médico:

Local 100 junto con otros sindicatos aprobaron dos nuevas leyes en Nueva York y Nueva Jersey. A partir de 2021, los empleadores de todos los trabajadores del aeropuerto en Nueva Jersey y los trabajadores de preparación de comida en salones VIP y aerolíneas en Nueva York ahora deben pagar \$ 4.60 por hora para el seguro médico de los



Sussie Lozada

*continúa en la página 2*

## Cambios propuestos a los estatutos de Local 100

**Aprobados en la reunión de la Junta Ejecutiva del 19 de octubre de 2021 y leídos en voz alta en las reuniones de membresía del 26 de octubre. Para ser leído nuevamente y votado en las reuniones de membresía del 25 de enero de 2022.**

Artículo 1, sección 3; Dondequiera que aparezca un pronombre femenino o masculino en estos estatutos, se considerará que incluye todos los géneros.

Artículo 2, suprimir motel, alimentación industrial; agregar juegos, servicio de comida; mantener restaurante e industrias relacionadas.

Artículo 5, nominación; Sección 3 a) Para ser elegible para ser nominado para un cargo, un miembro debe haber sido un miembro activo en buen estado

continuo durante un período de 24 meses calendario inmediatamente anterior al mes de las elecciones. (actualmente 3 meses)

e) Los miembros jubilados no son elegibles para postularse o ocupar un cargo.

Artículo 9; Deberes; Sección 1 Presidente / Gerente General.

c) eliminar "en su ausencia, el secretario tesorero puede firmar los cheques"

Eliminar k) es lo mismo que d). Sección 2 Secretario Tesorero.

Agregar nuevo h) Ella firmará

todos los cheques para el pago del Sindicato Local.

Sección 4, Junta Ejecutiva; a) eliminar: tendrá la autoridad para gastar fondos, que no excedan los \$2000. Agregue las siguientes secciones;

b) (i) El Presidente podrá incurrir y autorizar el pago de los gastos operativos rutinarios del Sindicato Local. Los gastos operativos de rutina incluyen suministros fungibles, teléfonos celulares, equipos menores (computadoras individuales y dispositivos auxil-

iares, máquinas de fax, fotocopadoras de bajo volumen, unidades telefónicas, megáfonos, máquinas sumadoras, organizadores de escritorio, etc.) reparación y mantenimiento de edificios y equipos, reembolso de gastos por póliza y viajes nacionales para negocios normales de la Unión, materiales de campaña y honorarios legales y otros honorarios profesionales.

(ii) Todos los demás gastos y donaciones requieren la aprobación de la Junta Ejecutiva o, en el

*continúa en la página 2*



# ¡Feliz año nuevo 2022!

## Mensaje del Presidente José Maldonado y la Secretaria Tesorera Sussie Lozada.

continúa de la página 1

trabajadores. Esta es una gran mejora para el Estándar Sindical por el que lucharon y ganaron los trabajadores del aeropuerto en los aeropuertos JFK, La Guardia y Newark. Este dinero adicional para el seguro medico crea una oportunidad para trasladar a miles de trabajadores a planes de seguro medico sindicales por poco o ningún costo de bolsillo para los miembros. Las negociaciones del aeropuerto continúan implementando la Ley de Terminales Saludables en Nueva Jersey con OTG, Areas y otros. 123 Miembros de Host Newark ahora tienen beneficios de UHH Healthcare por primera vez. ¡La lucha continúa para asegurarse de que Gate Gourmet cumpla con la Ley de Terminales Saludables y ofrezca cobertura médica de calidad asequible a sus trabajadores! Conservamos la cobertura de

salud en MSG para 156 miembros y otros 96 miembros y familias en Levy at Javits Center que no habrían calificado este año por falta de trabajo debido a la pandemia. En el contrato maestro de Compass, 13 tiendas con 600 miembros pasarán del Plan de Servicio de Alimentos al Plan 100 A el 1 de enero de 2022. Estos miembros ahora pueden agregar dependientes sin co-pago adicional.

**Crecimiento de más de 1500 miembros;** ¡800 trabajadores de United preparacion de comida en EWR finalmente tienen un contrato sindical y son miembros de Local 100! Estos trabajadores ahora se unieron a sus hermanos y hermanas del sindicato en EWR y JFK que ya han comenzado a negociar con Gate Gourmet para un contrato renovado. La Unión ha dado la bienvenida a más de 450 nuevos miembros en UBS Arena. El 9 de

noviembre, el padre Brian Jordan realizó una verificación de tarjetas, quien confirmó una gran mayoría de los trabajadores del nuevo UBS Arena. En MSG un total de 60 de Suite 200 en el Delta Club. Estamos en camino de hacer crecer nuestro sindicato en Levy, Javits Center con 20 nuevos miembros mediante la reducción de la subcontratación. 28 miembros en la nueva tienda Fanatics Retail en Barclay Center ganaron la Union el 8 de diciembre. En Google 116 miembros en un nuevo edificio y Facebook 40 trabajadores. Una nueva unidad de Bloomberg en Nueva Jersey con 19 miembros que se agregarán al contrato actual de Nueva York. Finalmente, Local 100 firmó un chequeo de tarjeta en TIAA Craft (Nuveen) para una unidad que actualmente tiene 4 trabajadores y seguirá creciendo.

**Negociaciones contractuales::** Estamos negociando contratos en las áreas de restaurantes, aeropuertos, cafeterías y estadios y arenas. Mientras se llevan a cabo las negociaciones, estamos dispuestos a luchar cuando sea necesario para garantizar mejores condiciones de trabajo, aumento salarial, atención médica y, lo más importante, seguridad laboral con dignidad y respeto.

Con salarios más altos, atención médica asequible, seguridad laboral con dignidad y respeto, los trabajos sindicales en los aeropuertos internacionales JFK, LGA y NWK, Stadium, Arenas y Cafeteris ayudarán a sacar de la pobreza a miles de familias trabajadoras. Local 100 está cambiando la vida de nuestros miembros y sus familias. Nuevamente, Feliz Año Nuevo!

## Cambios propuestos a los estatutos de Local 100

continúa de la página 1

caso de compromisos financieros importantes, la aprobación tanto de la Junta Ejecutiva como de la membresía. Ejemplos de gastos que requieren la aprobación de la Junta Ejecutiva son transacciones de bienes raíces, nuevas construcciones y remodelaciones importantes, sistemas informáticos, fotocopadoras de gran volumen, sistemas telefónicos, muebles, pólizas de reembolso de gastos, asignaciones para gastos, viajes internacionales,

viajes nacionales con fines especiales, pólizas relativas a los préstamos de empleados a otras

organizaciones y pólizas relativas a los gastos de los empleados tomados en préstamo de otras organizaciones.

(iii) agregar “todos los horarios para” sueldos, salarios, compensaciones, asignaciones de gastos para funcionarios, empleados, delegados del Sindicato Local.

(iv) Todas las transacciones de bienes raíces, endeudamiento en exceso de \$500,000 en una sola transacción o en una serie de transacciones relacionadas o compras o ventas de enseres, muebles o equipos que excedan \$100,000 en una sola transacción o una

serie de transacciones relacionadas también deberán requerir la aprobación de los miembros en una reunión ordinaria o especial. Todas las transacciones de bienes raíces también deben cumplir con los requisitos de la Constitución de UNITE HERE.

Artículo 11; Finanzas. Sección 1. Eliminar “1 de enero de 1984”

Sección 2; Sello de enfermo. Eliminar la sección, ya no está en uso.

Sección 4; Reinstalación. Eliminar todos los números de Artículo y Sección, en caso de que la Unión Internacional cambie los

números.

Artículo 12; Enmiendas; Sección 1; Cambiar la tercera oración por “Se requerirá una mayoría de votos de los miembros presentes en la segunda reunión para adoptar una enmienda”. El requisito actual es un voto de dos tercios.

Sección 1, última oración. Cambiar a “Ninguna enmienda entrará en vigor hasta que sea aprobada por la Unión Internacional”.

Actualmente dice “aprobado por el Presidente General”.

# ¡Primera graduación de "100 Union Member Kitchen"!

## Combatir la pobreza y las desigualdades raciales

El viernes 19 de noviembre, el programa de habilidades culinarias celebró su primera graduación con 15 de los 16 miembros originales que completaron el curso de 8 semanas. En el evento, se

compartieron imágenes de los estudiantes en el trabajo en las clases en la pantalla y los graduados compartieron sus partes favoritas del curso. Se distribuyeron certificados y bolsas de regalo a

todos los participantes. Algunos de los estudiantes serán colocados en una lista de contratación preferencial con Compass para la apertura de nuevas operaciones en Google. Se están haciendo planes para

expandir el programa y comenzar un Fondo Taft Hartley con contribuciones de empleadores para traer más recursos al programa de capacitación



100 miembros en la Primera graduación de "100 Union Members Kitchen"



Miembro Deborah Johnson



Presidente José Maldonado, miembro Sunilda Hernandez, Sussie Lozada y Bill Granfield

## Mirando hacia adelante

Como el primer caso de la variante omicron de COVID-19 en Nueva York se confirmó el 27 de noviembre, de una persona que asistió a un evento en una tienda de Local 100, Local 100 reconoce la amenaza continua del virus y alienta a todos los miembros a vacunarse y a obtener un refuerzo de la vacuna COVID-19 cuando sea elegible. La lucha en contra la vacuna obligatoria continúa mientras Local 100 presenta quejas para recibir excepciones de la obligación de tener que vacunarse .

## Servicio de Asistencia al Miembro

**212-541-4226 • [unitehere100.org](http://unitehere100.org)**

El Servicio de Asistencia al Miembro ayuda a los miembros que llaman a la oficina de UNITE HERE Local 100 para que sus preguntas sean respondidas de manera rápida y eficaz. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con el Servicio de Asistencia al Miembro al 212-541-4226 de lunes a viernes de 9:00 a.m. a 5:00 p.m.



**Local 100 UNITE HERE!**

275 7th Ave, 16th Floor  
New York, NY 10001

## FOLLOW US!

[www.UNITEHERE100.org](http://www.UNITEHERE100.org)



[Instagram.com/UNITEHERELocal100](https://www.instagram.com/UNITEHERELocal100)



[Facebook.com/UNITEHERELocal100](https://www.facebook.com/UNITEHERELocal100)



[Twitter.com/UNITEHERE100](https://twitter.com/UNITEHERE100)

[YouTube @UNITEHERE! Local 100](https://www.youtube.com/@UNITEHERE!Local100)

ABRIR AQUÍ

# Local 100 UNITEHERE!

## Virtual General Membership Meetings

**Tuesday, January 25, 2022**

**9:30 am • 3:30 pm • 5:00 pm**

These will all be virtual meetings, on "zoom."

To join a meeting, and to obtain the access number please call at 917-746-4907 or contact your organizer.

To receive the materials for these membership meetings, please send your phone number and email to [Vcruz@100.unitehere.org](mailto:Vcruz@100.unitehere.org) Subject: "Membership meeting"

## Reuniones Generales de Membresía Virtual

**Martes 25 de enero de 2022**

**9:30 am • 3:30 pm • 5:00 pm**

Todas estas reuniones serán virtuales en "zoom."  
Para participar y obtener el número de acceso por favor llamar al 917-746-4907 o llamar a su organizador.

Para recibir los documentos para estas reuniones, favor de mandar su número de teléfono y correo electrónico "email" a: [VCruz@100.unitehere.org](mailto:VCruz@100.unitehere.org)

OPEN HERE